



Verslag Fysieke Adviestafel FoodValley

Donderdag 14 maart 2024 van 14.00 uur tot 15.30 uur

Aanwezigen aanbieders: Dhr. F. van Holten (Eleos), mw. E. Stijf (Lelie Zorggroep), dhr. R. Teterissa (GGZ Centraal), mw. L. Lukassen ('s-Heerenloo), mw. E. Brandsen (CentraalNederland), mw. R. Slagboom (Youke), dhr. R. Lont (Timon), mw. Treffers (Timon), mw. N. van den Bos (Driestroom), mw. C. Willems (Karakter), dhr. P. Mocking (Reinaerde), mw. Y. van Beusekom (Rading), mw. L. Meijerink (Pluryn), mw. S. Steenkamp (Sustvarius), dhr. F. van Gorp (Lindenhout), mw. T. Geverinck (ProPersona), mw. W. Fontaine (s Heerenloo), A. van Driel (Stichting Breder).

Aanwezigen Jeugdhulpregio FoodValley: Dhr. Ten Hove (voorzitter), Mw. Beil (Notulist), Mw. Maljaars (JHFV), Dhr. Smeets (JHFV), mw. Van Haren (JHFV), mw. Gort (JHFV), mw. L. Bastiaansen (JHFV), dhr. B. Nooitgedagt (JHFV), mw. Kim Cassuto (Gemeente Ede), dhr. GJ van Leeuwen (Gemeente Barneveld), mw. Beltman (Gemeente Veenendaal), Martine Breudeker (Gemeente Barneveld)

1. Opening

De heer ten Hove (Jeugdhulpregio FoodValley, hierna: JHFV) opent de vergadering en stelt de agenda vast. De FAT vindt jaarlijks zes keer plaats waarvan vier keer fysiek en twee keer digitaal. Er zijn geen vragen over de notulen en de notulen is hierbij vastgesteld

2. Mededelingen

- De JHFV is door het ministerie als robuust beoordeeld op regionaal niveau. De omliggende regio's zijn ook als voldoende robuust beoordeeld met uitzondering van Centraal Gelderland.
- Judith Maljaars is een maand geleden gestart bij JHFV als afdelingshoofd Knooppunt voor een periode van een jaar.

3. Landelijke contractstandaarden - mw Bastiaansen / dhr.Nooitgedagt (JHFV)

Mw. Bastiaansen, contractmanager bij JHFV is samen met Mw. Brouwer en dhr. Nooitgedacht betrokken bij de implementatie van de contractstandaarden. Dhr. Nooitgedagt, de juridisch adviseur van het Knooppunt, licht de contractstandaarden Jeugd kort toe. Alle Gemeenten verenigd in de VNG hebben contractstandaarden voor de zorgaanbieders samengesteld waar alle gemeenten aan verbonden zijn om toe te passen. Het is een verplichting vanuit de gemeenten en we moeten hieraan meewerken. Er worden twee werkgroepen georganiseerd waarbij zorgaanbieders zich kunnen aanmelden om hierover mee te denken. In de 1^e werkgroep wordt er meer uitleg gegeven en in de 2^e werkgroep zullen vragen vanuit de zorgaanbieders worden beantwoord. Dhr. Nooitgedagt heeft een impactanalyse gemaakt ter voorbereiding. Het voordeel voor de zorgaanbieders en gemeenten is dat in de overeenkomst de randvoorwaarden staan vermeld die gesloten wordt met voor gemeenten. Deze contracten zijn voor heel Nederland uniform. De zorgaanbieders wordt gevraagd om je aan te melden voor de twee werkgroepen. De eerste werkgroep vindt plaats op 18 april a.s. en de tweede werkgroep op 18 juni a.s.. Het gaat over de inhoud en het proces wat we als regio moeten doorlopen. Het gaat om maximaal tweemaal 1,5 uur. Mocht je al ervaring hebben vanuit een andere regio dan ben je welkom om aan te sluiten maar zonder ervaring ben je ook welkom.

Mw. Meijerink (Pluryn): stelt de vraag wat het doel is van de twee werkgroepen?

Dhr. Nooitgedagt: in de eerste werkgroep wordt er uitgelegd wat er aan de contracten wijzigt en wat de impact is. De tweede werkgroep is er om vragen te beantwoorden. Dhr. Nooitgedagt zal de impactanalyse nog nasturen.

Dhr. Van Gorp: Gaat het hier om twee verschillende werkgroepen? Dhr. Nooitgedagt: Nee dezelfde werkgroep komt bij elkaar.

Oproep om deel te nemen aan de werkgroep.

Je kunt je bij de regiosecretaris (regiosecretaris@jeugdgv.nl) aanmelden.

Dhr. Mocking (Reinaerde) en de manager Bedrijfsvoering, Rimco Viejou (Rading) r.viejou@rading.nl geven zich hierbij op voor deelname aan de werkgroep.

4. Essentiële functies door mw. Meijerink (Pluryn) en dhr. Smeets (JHFV)

Dhr. Smeets deelt de presentatie die ook gebruikt is om de Raad te informeren.

De essentiële functies houdt in dat de zeven Gelderse regio's met elkaar hebben besloten om een gezamenlijke verwerving te organiseren om het zorgaanbod ook bovenregionaal te organiseren. De G7 ziet dat er soms specialistisch zorgaanbod bovenregionaal georganiseerd moet worden. Het doel is om de essentiële functies centraal te organiseren en te concentreren op een of twee plekken in de provincie.

Het is de bedoeling dat je je gezamenlijk als zorgaanbieders in een samenwerkingsverband gaat inschrijven en garandeert dat de jongeren een integraal aanbod krijgen. Het gaat om de complexe hulpvragen. Ook de Utrechtse gemeenten doen mee in de G7, waaronder Veenendaal, Renswoude en Rhenen, alle gemeenten die horen bij de JHFV. In de presentatie kun je de criteria terugvinden wanneer het zorgaanbod een essentiële functie is.

In het proces is er door de G7 gevraagd aan de zorgaanbieders om zich aan te melden. Er hebben zich 16 zorgaanbieders aangemeld. Er is een intensief traject gestart met vier thema's en voor elk thema kwam twee- wekelijks een werkgroep bij elkaar. Op 20 februari is er door de regio's en zorgaanbieders een document opgeleverd wat voorgelegd is zowel bij de aanbieders als bij de 56 gemeenten om hier commentaar op te leveren. Het doel is dat hier een verwervingsdocument uitkomt dat vervolgens bij de gemeenten de besluitvormingsfase ingaat zodat er in de zomer een stuk ligt waarop de zorgaanbieders zich kunnen inschrijven zodat de essentiële functies per januari 2025 van start kunnen gaan. De werkgroep is in het leven geroepen om gezamenlijk tot een verwervingsdocument te komen. Het aantal bedden is beperkt en daarom is er de mobiele brigade om verplaatsing te voorkomen. De aanwezigen wordt verzocht om de presentatie goed door te nemen. Het is de bedoeling dat de jeugdigen zoveel mogelijk in de regio kunnen worden geholpen.

De essentiële functies is een ontwikkeltraject wat de komende zeven jaar zal worden gemonitord. Het verzoek aan de aanwezigen om deze informatie verder binnen je organisatie te delen. Er zijn verder geen vragen.

5. Module X (Mw. Breudeker, Gemeente Barneveld)

Module X wordt ingezet om ervoor te zorgen dat ouders meer tijd krijgen voor het pleegkind. Het kan zijn het inzetten van huishoudelijke hulp of compenseren van uren zodat er minder gewerkt hoeft te worden voor maximaal 4 dagdelen per week. In 2019 is Module X als pilot gestart om een breakdown en doorplaatsing naar andere residentiele vormen te voorkomen. Afgelopen jaren is Module X zeventien keer ingezet door de gemeente Barneveld, Ede en Veenendaal. De kosten baten analyse laat een besparing zien van 75k euro. De pleegouders zijn positief maar het werkproces verloopt nog stroef en het product is soms nog onbekend en kan meer onder de aandacht gebracht worden. Het geldt alleen voor kinderen in de regio. Het doel is de opname van Module X de in de deelovereenkomst Verblijf en hiervoor start een werkgroep op 20 maart. Het definitieve voorstel zal het eerstvolgende FAT worden neergelegd.

Dhr. Lont: het factureren per dagdeel is in het systeem bijna onmogelijk dus de oproep om dit bij voorkeur per dag of per uur te kunnen doen. Mw. Breudeker geeft aan dit zeker in de werkgroep behandeld zal worden.

Oproep om deel te nemen aan de werkgroep

De deelnemers ontvangen vooraf een aantal stukken en er wordt gevraagd of je van tevoren kunt nagaan wat er simpeler georganiseerd zou kunnen worden in het werkproces. Je kunt je aanmelden voor deze werkgroep door je e-mailadres achter te laten in de Teamschat. De e-mailadressen na 14:40u in de chat zijn voor deze werkgroep. Je kunt je ook aanmelden bij de regiosecretaris (regiosecretaris@jeugdsv.nl) met duidelijke vermelding aan welke werkgroep je wilt deelnemen.

6. Materiele controle (Erik ten Hove, JHFV)

De materiele controle is de vorige keer in de FAT al aangekondigd. In het Bestuurlijk Overleg is er onlangs besloten dat zowel de formele controle als de materiële controle door het Knooppunt uitgevoerd mag worden. Eerst zal de formele controle worden uitgevoerd en bij vragen is er de mogelijkheid tot materiele controle. Het eerste jaar wordt het Knooppunt bijgestaan door een externe partij. Het doel is om ervoor te zorgen dat de beperkte middelen rechtmatig worden ingezet. Na een jaar zal er een terugkoppeling komen in de FAT met wat het Knooppunt heeft geconstateerd en waar dit toe heeft geleid.

7. Project langdurige SGGZ (Kim Cassuto, Gemeente Ede)

Mw. Mol Lous heeft vorig jaar een start gemaakt met dit project en er is gekozen om een evaluatie methode te ontwikkelen in overleg met zowel ggz aanbieders als de lokale toegang van de gemeenten om de herindicatie voor de ggz goed af te kunnen geven. Mw. Cassuto gaat dit verder oppakken. Er zullen twee gesprekstafels georganiseerd worden in april en mei, elk van twee uur.

Wie zou er mee willen denken? Je kunt je voor 28 maart a.s. aanmelden bij de regiosecretaris (regiosecretaris@jeugdsv.nl) met duidelijke vermelding aan welke werkgroep je wilt deelnemen.

Mw. Geerinck geeft zich op om mee te denken. Dhr. Van Gorp denkt graag mee over wat de bijvangst is voor Jeugdzorg.

8. Zorgaanbieders en gemeenten delen de uitdagingen waar hun organisatie voor staat in 2024

Mw. van Beusekom (Rading): de scherpe tarieven in de Jeugdzorg zorgen voor druk in de normering en heeft effect op het werkplezier. Samengevat is de uitdaging: de scherpe tarieven, het werkplezier behouden, en de krappe arbeidsmarkt en het voorbereiden op de HVA en goed aangehaakt blijven.

Mw. Meijerink (Pluryn): De uitdaging is de HVA en de korting van het Rijk die de gemeenten tegemoet gaan zien. De aanbestedingen en essentiële functies bij elkaar is veel. Hoe gaan we de cliënten/jongeren niet vergeten. Hoe houden we goed in het vizier dat alles wat we doen gerelateerd wordt aan de jongeren.

Mw. Willems (Karakter): Toont een tekening met de uitdagingen. De client staat centraal. De cliënten worden steeds complexer en er ontstaat steeds vaker een crisis. Hoe blijven we als Karakter financieel gezond met de scherpe tarieven. Hoe gaan we mee in de ontwikkelingen vanuit de gemeenten en de overheid. Hoe de zorg anders organiseren in relatie tot de krappe arbeidsmarkt. Hoe zorg je ervoor dat cliënten na hun 18^e jaar een goede vervolg zorg krijgen.

Mw. Slagboom (Youke): ziet de volgende vier inhoudelijke uitdagingen:

1. Integratie jeugdhulp en jeugd ggz. Hoe verder uitbreiden
2. Waar mogelijk Verblijf nog verder afbouwen en inzet op ambulante hulp
3. Hoe meer optrekken met informele zorg
4. Samen met de regio's bekijken hoe je minder administratief de contracten kunt vormgeven en verantwoorden

Mw. Lukassen (s Heerenloo): de grenzen van de mogelijkheden van de werkwijze zijn in zicht. Hoe slimmer en doelmatiger werken. Op een andere manier kijken hoe de ondersteuning en zorg wordt geleverd. S Heerenloo heeft strategische thema's geformuleerd:

1. Versterken netwerk rondom de client, samenwerken in de driehoek met ouders
2. Versterken van de positie op de arbeidsmarkt. Op een andere manier naar personeel kijken, meer vanuit talent. De client als uitgangspunt nemen. Het dilemma is dat de omgeving iets ander vraagt.
3. Inzetten op ambulante zorgvormen. Positioneren als specialist in Sociaal domein, het dilemma is hoe dit vorm te geven.

Mw. Gilderinck (ProPersona): de uitdaging is de arbeidsmarkt krapte overall en hoe financieel gezond blijven. De crisisdienst functie moet tijdig kunnen afschalen maar er zijn te weinig bedden. De uitdaging is hierover in gesprek gaan met Karakter en Gemeenten. Tijdelijk afschalen en naar een lichte vorm kunnen afschalen. Veel wisseling in de wijkteams. Mw. Gilderinck sluit zich aan bij mw. Meijerink, laten we het doen voor de client.

Dhr. van Holten (Eleos): De Jeugd is lastig om kostendekkend te krijgen. Er moeten strategische keuzes gemaakt worden in welke regio's je actief bent en welk product er wordt aangeboden in welke regio. Eleos werkt graag voor FV.

Mw. Maljaars (JHFV): de uitdaging is de omvorming van de gemeenschappelijke regeling en hoe de gemeentelijke samenwerking tussen gemeenten vorm te geven. De wisselingen van medewerkers en het weer op sterkte komen. Het imbedden van de materiele controle in de werkwijze met de zorgaanbieders. De jongeren centraal blijven stellen is ook een uitdaging.

Mw Brandsen (CentraalNederland): Jeugd ggz is klein begonnen, hoe door ontwikkelen naar specialistische ggz. Je moet kunnen waarmaken wat je aanbiedt waarbij de arbeidskrapte een uitdaging is.

Mw. Van Driel (Stichting Breder): De complexiteit neemt toe en de uitdaging is om de sfeer goed te houden. Dit brengt veel onrust en haalt de groep naar beneden. De uitdaging om de rust te bewaren zodat je jongeren niet hoeft door te plaatsen.

Mw. Treffers (Timon): het motto is cliënten centraal, medewerkers vitaal en organisatie optimaal. Continue blijven kijken wat de jongeren nodig hebben. De loonkosten worden niet altijd gecompenseerd. Hulpverleners zijn onze motor. Jongeren zien en herkennen. De krappe woonmarkt, we hebben huizen nodig voor de doorstroom. Hoe doen we dit met te weinig huisvesting. Niet te klein denken maar meer bovenregionaal denken en werken is nodig. Kleinschalig aanbod maar niet te klein denken.

Mw. Beltman (gemeente Veenendaal): de leegloop, de vacatures sociaal domein staan uit en zullen voornamelijk ingevuld worden door tijdelijke inhuur. Het collectieve geheugen gaat weg ook door de interne doorstroom. Nog veel onduidelijkheid rondom de HVA of we de besparing van 10M kunnen realiseren. De vraag is wat kunnen we hierin samen doen.

Mw. Stijf (Lelie Zorggroep): de arbeidskrapte is op alle levels zichtbaar en de uitdaging is om de verbinding met de gemeente te houden. Het gezamenlijk verantwoordelijk zijn is een uitdaging.

Dhr. van Gorp (Lindenhout): de HVA en het ravijnjaar dwingt tot het maken van keuzes en het in oog houden van de belangen van de cliënten. Zorgen dat we elkaar niet uit het oog te verliezen. De zorg wordt complexer. De integrale vormen van zorg zijn noodzakelijk. Opletten dat we niet opnieuw dezelfde fouten maken. Refereert aan het boemerang beleid.

Mw. Cassuto (Gemeente Ede): in de regio zoveel mogelijk gezamenlijk optrekken en de projecten doorgang te laten vinden en zorgaanbieders hierbij betrekken. Met allerlei bewegingen bezig om het 'Ravijn 2026' te overleven denk aan bestaanszekerheid, vormingsagenda, opgroeien in een kansrijke omgeving etc.

Mw. Steenkamp (Sustvarius): is voor het eerst aanwezig bij de FAT en stelt zich voor. Geeft aan dat het fijn is om de kennisoverdracht te delen.

Dhr. van Leeuwen (gemeente Barneveld): aan de ene kant de stijging van de Jeugdhulpkosten en aan de andere kant het inhoudelijke beleid. Hoe doen we het lokaal slimmer op HVA gebied. Rondom de toegang en de proeftuin veel zaken gaande maar belangrijk is om het vanuit de inhoud te doen.

Dhr. ten Hove (JHFV) Als afsluiting, hoe kunnen we met elkaar deze uitdagingen aanpakken en de oproep om gebruik te maken van elkaars kennis en ervaring. In december 2024 komt op de agenda van de FAT de vraag terug wat het mooiste behaalde succes is als je terugkijkt op het afgelopen jaar.

9. Rondvraag en afsluiting

De heer ten Hove (JHFV) geeft aan dat een volgende Fysieke Adviestafel hopelijk een keer in een minder formele zetting kan plaatsvinden. Er zijn verder geen vragen en de heer ten Hove (JHFV) sluit de vergadering.

Actielijst

	Datum	Omschrijving	Door	Status
1		Het delen van je mooiste succes terugkijkend op 2024	Allen	Agendapunt voor 28 november a.s.
2		Nasturen impactanalyse aan zorgaanbieders	Bram Nooitg edagt	
3		Materiele controle na een jaar evalueren		28 november 2024