



JAARVERSLAG 2023

**REGIONAAL EXPERT TEAM
JEUGDHULPREGIO FOODVALLEY**

Inleiding

Het Regionaal Expert Team FoodValley adviseert bij complexe en/of vastgelopen casuïstiek, zodat elke jeugdige passende hulp krijgt om zich zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen.

In dit jaarverslag geeft het RET FoodValley onder andere inzicht in het aantal aanmeldingen, welke organisaties aanmelden en benoemt zij trends en ontwikkelingen.

Meer informatie over het RET FoodValley is te vinden in het handboek op de website van Jeugd FoodValley¹.

¹ www.jeugdfv.nl.

Inhoudsopgave

Inleiding	1
Werkwijze RET FoodValley	3
<i>Werkwijze algemeen</i>	3
<i>Samenstelling RET FoodValley 2023</i>	3
<i>Consultatie, Procesregie en mini-RET's</i>	3
Cijfers van 2023	4
<i>Aanmeldingen in 2023</i>	4
<i>Demografische gegevens</i>	5
<i>Vergelijking met Gelderse regio's</i>	5
<i>Vergelijking met landelijk beeld</i>	5
Jeugdigen	6
<i>Verblijfsplek jeugdigen</i>	6
<i>Hulpvragen en aard van problematiek</i>	6
<i>Onderwijs</i>	7
Verantwoording RET	8
<i>Adviezen van het RET</i>	8
<i>Procesregie toegelicht</i>	9
<i>Successen RET FoodValley</i>	9
<i>Acties in 2023</i>	10
<i>Financiën</i>	10
<i>Borgen ervaringsdeskundigheid</i>	10
<i>Analyse en ontwikkelpunten</i>	11
<i>Plannen voor 2024</i>	12
Bijlage 1: Jaarplanning 2024	13
Bijlage 2: Van Verklarende analyse naar interventies	14
Bijlage 3: Checklist RET	15
Bijlage 4: Routewijzer verwijzers RET	16
Bijlage 5: Facturen RET 2023	17
Bijlage 6: Kosten per aanbieder en gemeenten	18
Bijlage 7: Ontwikkelagenda RET's Gelderland 2024	19

Werkwijze RET FoodValley

Werkwijze algemeen

In het handboek van RET FoodValley staat de uitgebreide werkwijze. In 2023 is de volgende werkwijze gehanteerd:

- Het RET komt drie wekelijks bijeen op dinsdag van 9-12 uur.
- De aanmeldingen komen in principe vanuit de lokale teams en de gecertificeerde instellingen. Er vindt altijd een triage plaats voordat de casus wordt besproken.
- Inbreng op het RET is niet mogelijk bij crisis.
- Om tot een advies te komen is het belangrijk dat de jeugdige (vanaf 12 jaar) en zijn ouders of wettelijke vertegenwoordigers, samen met alle betrokken hulpverleners aanwezig zijn bij de bespreking bij het RET.
- Het advies omvat meerdere elementen: advies voor korte termijn (overbruggingszorg), advies voor lange termijn (perspectief biedend), veiligheidsrisico's worden benoemd, de regie wordt belegd.
- Het RET nodigt uit voor een vroegtijdige bespreking op het RET. Hiermee hoopt zij zoveel mogelijk breakdown en doorplaatsing te voorkomen.

Samenstelling RET FoodValley 2023

Het RET bestaat uit een vast kernteam van deelnemers vanuit verschillende aanbieders. Dat waren in 2023: 's Heerenloo, Pactum, Stichting Breder, Pluryl, Stichting Timon, Youke, Karakter en Team Ed 16.

Vanaf 1 januari heeft een ervaringsdeskundige deelgenomen aan de besprekingen bij het RET. Deze toevoeging blijkt zeer waardevol. Naast het kernteam is een flexibele schil vanuit de expertise samenwerkingsverbanden onderwijs/leerplicht en ingekochte zorgaanbieders die aansluiten op uitnodiging van het RET. Het RET heeft ondersteuning van een beleidsmedewerker. Het RET stemt af met de contractmanager van de Jeugdhulpregio FoodValley wanneer specifiek samengestelde zorgvormen worden ingezet, buiten het regulier ingekochte kader om.

Het kernteam van het RET kenmerkt zich door een goede, onderlinge samenwerking. Dat maakt het RET slagvaardig en stevig. De schil rond het RET heeft aangegeven graag betrokken te willen worden bij een te maken oplossing voor de jeugdige. In 2023 heeft het RET gezien dat dit waargemaakt wordt door de benaderde zorgaanbieders.

Consultatie, Procesregie en mini-RET's

- Bij drie casussen is de casus van de agenda gehaald in verband met een voortijdige oplossing.
- Zeven casussen werden aangemeld met een verkeerd woonplaatsbeginsel en zijn doorverwezen naar desbetreffende RET.
- Vijftien keer betrof het een vraag of de aanmelding geschikt zou zijn voor het RET en kon de aanmelder middels een telefonisch consult verder.
- Acht keer is een casus teruggekomen op het RET omdat de oplossing niet gevonden kon worden. Dit had te maken met verschillende oorzaken:
 - Het ontbreken van beschikbare plekken voor zeer complexe problematiek.
 - Visieverschil tussen inbrenger en aanbieder en/ of aanbieders onderling.
- Er zijn drie mini-RET's gehouden. Hierbij waren de voorzitter en soms een aanbieder aanwezig. In de één casus is er een overbruggingsplan gemaakt tot de plek voor deze jongen beschikbaar was. In de andere casussen is meegedacht en zijn opties afgewogen.
Wat is een mini-RET? Wanneer de analyse helder is maar een impasse dreigt op het realiseren van passend aanbod, wordt er geschakeld naar een mini-RET. Een aantal afgevaardigden van het

kernteam van het RET komen met de bij de casus betrokken personen bij elkaar om in deze impasse een doorbraak te realiseren. Ook heeft het RET aangesloten bij een multidisciplinair overleg om mee te denken in de organisatie van een perspectief biedende oplossing. De ervaring met de mini-RET's leert dat het erg kwetsbaar is een afvaardiging met één of twee personen te houden. Er is altijd sprake van ingewikkelde problematiek. Door een afvaardiging van het RET bij een mini-RET, kan niet breed worden meegedacht door de verschillende specialisten van het RET. De keuze voor een mini RET kwam deels voort door de spoed rondom de casus. Het streven is dit te ondervangen in 2024 door de frequentie van het RET te verhogen van driewekelijks naar tweewekelijks.

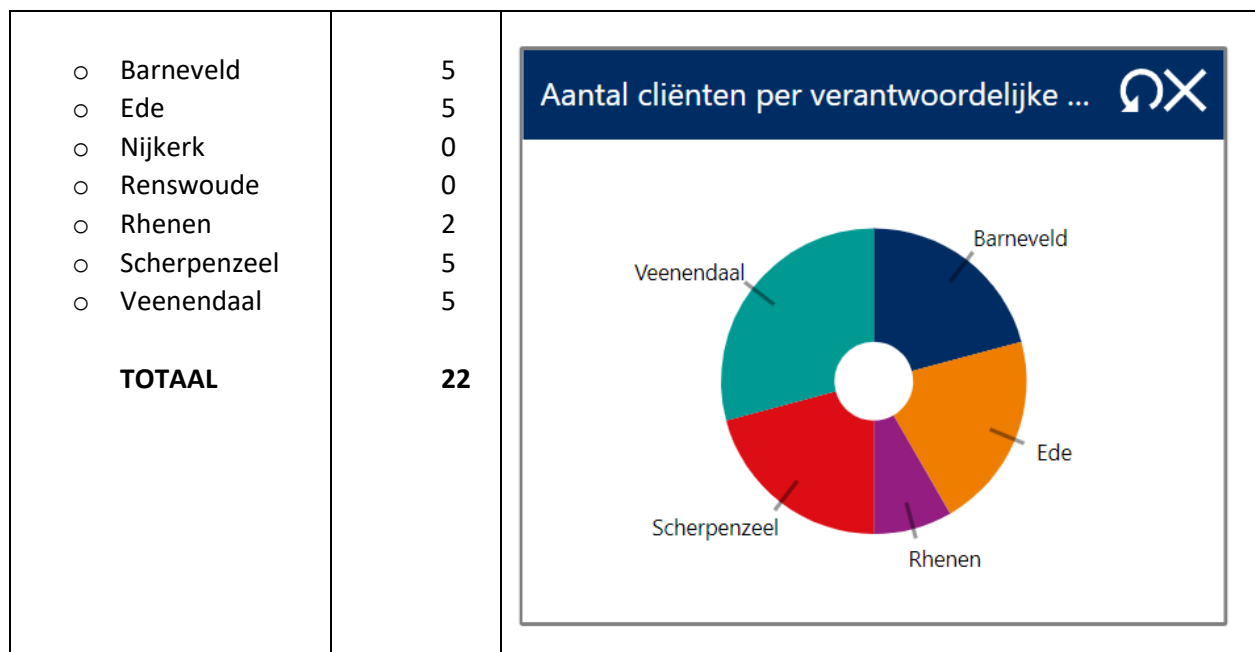
- Driemaal heeft het RET ter consultatie aangesloten bij een bestaand MDO geïnitieerd vanuit het lokale team of Gecertificeerde Instelling (GI).
- Twee keer is na de bespreking op het RET een apart gesprek met de jeugdige geweest door de ervaringsdeskundige en voorzitter. De reden hiervoor was om de jeugdige zelf te spreken. De stap om het RET bij te wonen was beide keren te groot voor de jeugdige.
- Nieuw in 2023 is dat het RET acht keer procesregie geboden heeft.
- Een procesregisseur van het BOEG is vijf keer aangesloten bij een overleg van het RET op verzoek van de RET voorzitter. In twee zaken heeft dit geleid tot de inzet van langdurige procesregie vanuit het BOEG.
- Eén keer is een zogenaamd 'pareltje van Gelderland' met specifieke kennis op het gebied van GGZ expertise dwang.
- Het RET heeft vier keer een Verklarende Analyse geadviseerd en heeft deze twee keer samen met het BOEG gemaakt. De andere keren is deze afgenomen door het betreffende lokale team.

Cijfers van 2023

Aanmeldingen in 2023

In figuur 1. worden de meldingen over 2023 weergegeven en vervolgens geanalyseerd.

Figuur 1. Verantwoordelijke gemeente

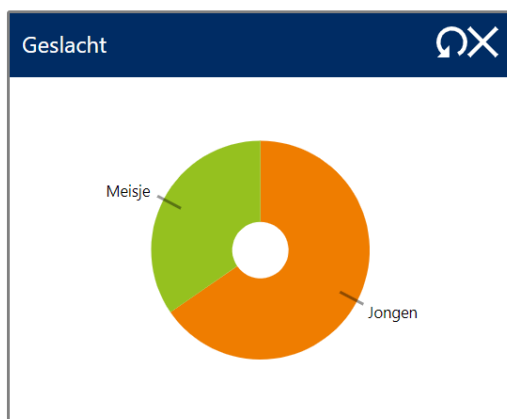


In totaal zijn 22 casussen ingebracht. Daarvan betrof één casus het Woonplaatsbeginsel Oss. De reden dat deze toch besproken is op het RET FoodValley is dat deze jeugdige lange tijd en perspectief biedend in FoodValley woont. Tien keer werd casuïstiek aangemeld door een GI in gezamenlijkheid met het Lokale Team. De resterende twaalf casussen werden aangemeld door een Lokaal Team. Hiervan was bij drie casussen het Regionale Veiligheid Team (RVT) Veenendaal betrokken. Het RET valt op dat gemeenten waar de casusregie en afstemming met de gedragswetenschapper goed geborgd is, de aanvragen van een andere aard zijn. Die vragen behelzen echt de vastgelopen problematiek en niet specifiek plaatsingsvragen. Eén keer heeft Veilig Thuis een anoniem consult ingebracht bij het RET en één keer heeft Nidos aangemeld. Het RET FoodValley is niet rechtstreeks benaderd door ouders in 2023.

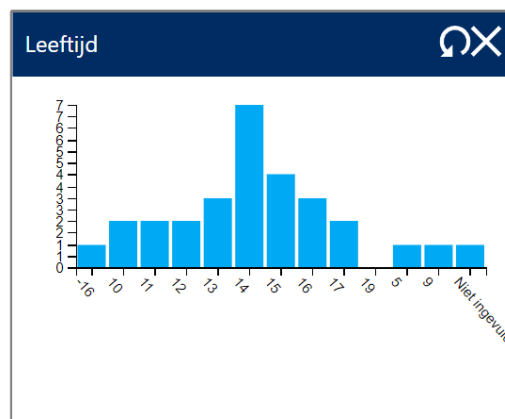
Demografische gegevens

Het merendeel van de aanmeldingen betrof jongens (veertien), er zijn acht meiden aangemeld. In figuur 3. is te zien dat de leeftijd van aangemelde jeugdigen tussen de 12 en de 17 jaar ligt. De piek ligt bij de 14-jarigen.

Figuur 2. Geslacht



Figuur 3. Aantal cliënten per leeftijd



Vergelijking met Gelderse regio's

Een vergelijking met de zeven andere Gelderse RET's leert dat een gemiddelde van 22 aangemelde jeugdigen vergelijkbaar is met de andere RET's in Gelderland. Daarbij kan evenredig gesteld worden dat de leeftijdsgroep met name 13-16-jarigen en 17-jarigen omvat, waarvan het grootste deel van de jeugdigen jongens zijn. De problematiek van de jeugdigen scoort hoog op gedrag en hechting. Bij ouders is het grootste kenmerk overbelasting, gevolgd door problematiek bij ouders zelf

Vergelijking met landelijk beeld

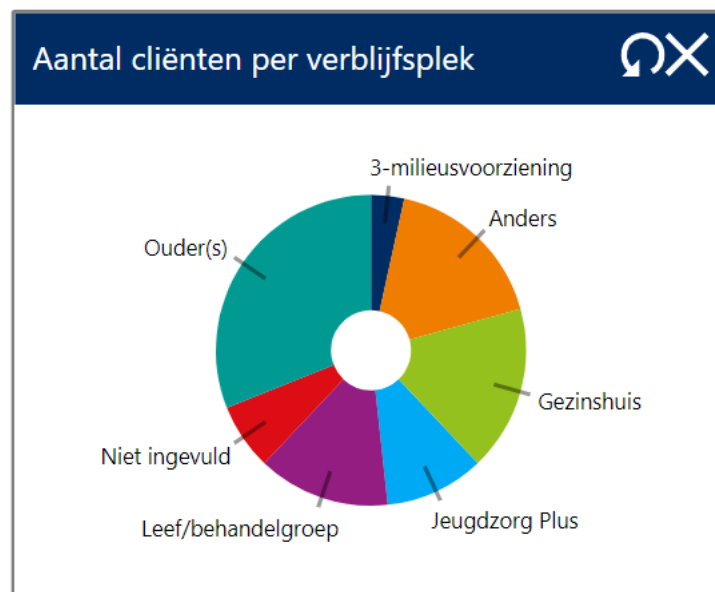
Landelijk scoren de zeven Gelderse RET's het hoogst qua aantal aanmeldingen. Dit kan te maken hebben met het beleid van de Gelderse Verbeteragenda Jeugd. De GI in de FoodValley/Gelderland is een grote aanmelder is, met name wanneer het gaat om de beschikbaarheid van een plek. Ook landelijk is een beeld te zien zoals hierboven geschetst is, met uitzondering dat de leeftijd met name 13-16-jarigen betreft. In Gelderland en FoodValley daarentegen zien we een grote groep 17-jarigen die aangemeld worden.

Jeugdigen

Verblijfsplek jeugdigen

De meeste jeugdigen verbleven bij hun ouders, gevolgd door verblijf in een gezinshuis. Bij de jeugdigen waar anders is ingevuld heeft dit te maken met het verblijf op een crisisplek of tijdelijke uithuisplaatsing. Het RET FoodValley heeft in 2023 vier jeugdigen besproken uit een jeugdzorg plus of 3 milieuvoorziening. Twee keer is een jeugdige besproken op het RET die in 2021 voor het eerst aangemeld waren. De oplossing dit toen bedacht was voldeed niet meer. Beide keren is er een crisis ontstaan. In verband met de complexiteit van de problematiek is procesregie van uit het BOEG ingezet. Deze kan langduriger en intensiever ingezet worden ten opzichte van de procesregie vanuit het RET.

Figuur 4. Aantal cliënten per verblijfsplek



Hulpvragen en aard van problematiek

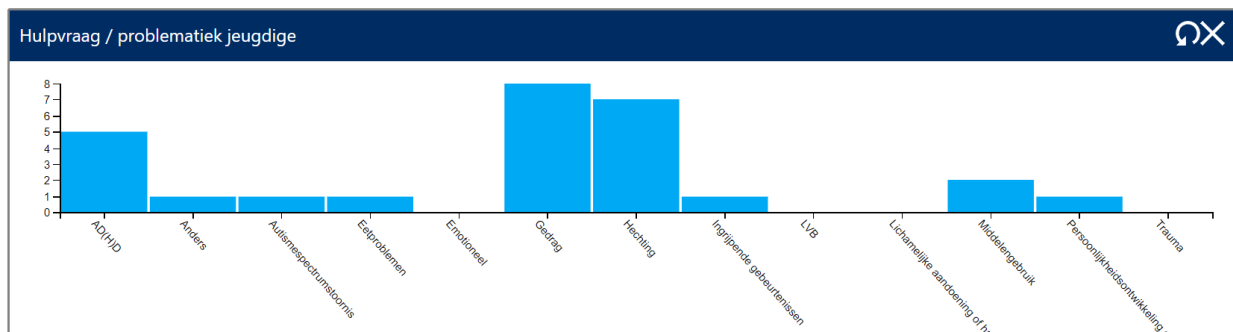
De knelpunten in de hulpvragen zijn te zien in het volgende cirkeldiagram, waarbij opvalt dat het aanbod (wachlijsten) het grootste knelpunt is bij de aanmeldingen voor het RET (fig. 5). Er is daarnaast geconstateerd dat bij de aanmelding bij het RET bijna nooit een goede (verklarende) analyse meegestuurd wordt. Hierdoor ontbreekt de samenhang in de casuïstiek en staat een groot deel van de bespreking op het RET in het teken van inhoudelijke verheldering. Dit vertraagt het proces om helder te krijgen wat de jeugdige zelf wil en het met elkaar nadenken over wat perspectief biedend nodig is. Het RET is van mening wanneer het Gelders aanmeldformulier zorgvuldig en gedegen is ingevuld wordt, in combinatie met een goede (verklarende) analyse, dit een bespreking op het RET effectiever maakt en er een beter perspectief geschetst kan worden (zie bijlage 2). Vaak wordt gezien dat het aanmeldformulier erg sober is ingevuld, waardoor er of veel diagnostiek en andere verslagen meegestuurd worden, of er veel tijd op het RET verloren gaat door het bevragen van de aanmelder en de samenhang ontbreekt. Een gedegen ingevuld aanmeldformulier, waarin samengevat is wat alle verslaglegging benoemt, geeft winst in de structuur, schets samenhang in de problematiek, voorkomt overlap in documentatie én voorbereidingstijd van de kernteamleden. Tijdens het RET zelf verhoogt het de slagkracht, omdat dat ingezet kan worden op de vragen dit er werkelijk toe doen en er meer tijd is voor de jeugdige en zijn systeem om tot een goede, gedragen oplossing te komen.

Figuur 5. Aantal cliënten per knelpunt hulpvraag



In de landelijke monitor is de top vier van hulpvragen: gedrag, ingrijpende gebeurtenissen (waarbij gedacht kan worden aan scheiding, overlijden ouders/familieleden, verhuizingen etc.), ASS en hechting. Het RET FoodValley herkent dit. Figuur 6 laat zien dat gedrag en hechting vaak gezien wordt, al dan niet in combinatie met ADHD.

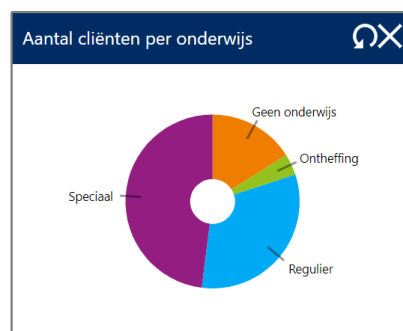
Figuur 6. Hulpvraag/problematiek jeugdige FoodValley



Onderwijs

Bij twaalf aanmeldingen is te zien dat de jeugdige naar speciaal onderwijs gaat. Vier jeugdigen gingen helemaal niet naar school (fig.7). Het RET heeft in 2023 contact gehad met het samenwerkingsverband om de overgang van een jeugdige uit een gesloten woonvorm soepel te laten verlopen. Het RET heeft een bijeenkomst van het samenwerkingsverband bijgewoond. De planning is dit jaarlijks te continueren.

Figuur 7. Aantal cliënten per onderwijs



Verantwoording RET

Adviezen van het RET

De meeste adviezen van het RET betreffen het organiseren van zorg. Dit heeft veelal te maken met ontbrekend aanbod of geen plek binnen bestaand aanbod. Er is veel wens en vraag voor stevige gezinshuizen, waar jeugdigen zo normaal mogelijk kunnen opgroeien met de warmte van een 'gezin'. Helaas is het aanbod wat deze complexe jeugdigen kan opnemen erg klein binnen de FoodValley.

- Voor negen jeugdigen is ingezet op het zoeken naar een maatje/buddy door de ervaringsdeskundige. Daarnaast ook een ervaringsdeskundige voor een ouder.
- Er zijn drie jeugdigen binnen een gezinshuis geplaatst.
- Eén jeugdige kon na de RET bespreking met inzet van ondersteuning toch in het gezinshuis waar hij woonde blijven wonen.
- Drie jeugdigen zijn in een onvoorwaardelijk wonen setting geplaatst, met inzet maatwerk i.v.m. complexiteit.
- Eén jeugdige is in een onvoorwaardelijk wonen setting geplaatst, maar bleek binnen twee maanden (zonder terugkoppeling naar het RET) gesloten geplaatst. Het RET heeft met betreffende ouders en organisaties geëvalueerd over dit gebeuren.
- Het RET heeft bij één inbreng geen advies gegeven, omdat de jeugdige en ouders niet aanwezig waren en daarmee het advies niet 'gedragen' kon worden.
- Eén jeugdige is kort na de bespreking op het RET vanuit de thuissituatie gesloten geplaatst, wat eveneens een verrassing was voor het RET. Er was ingezet op extra ondersteuning in de crisisplaatsing omdat er onvoldoende grond was voor een gesloten plaatsing.
- Bij één jeugdige is een maatwerkoplossing bedacht, waarvan half 2023 bleek dat dit helaas niet het gewenste resultaat opleverde, waardoor de jeugdige alsnog naar een residentiele groep moest.
- Er zijn drie jeugdigen besproken die respectievelijk in 2021 en 2022 ook besproken waren op het RET. Door toename van complexe factoren bij jeugdige en/of gezin en falende hulpverlening bleek het advies ontoereikend. De jeugdige had in de tussenliggende periode soms weer verschillende overplaatsingen gehad. Eén van deze jeugdigen is vanuit zorg terug naar huis geplaatst. Dit bleek te hoog gegrepen, waardoor jeugdige alsnog bij een onvoorwaardelijk wonen setting is gaan wonen.
- Bij twee jeugdigen heeft het RET een Onder Toezicht Stelling (OTS) geadviseerd, wat niet overgenomen is. Bij beiden is later alsnog een OTS ingezet.
- Voor zes jeugdigen heeft het RET meegezocht naar een verblijfsplek.
- Het (gezins)FACT team is drie keer ingezet.
- In totaal is zeven keer onderzoek en behandeling geadviseerd.
- Drie keer is ambulante ondersteuning ingezet naast de bestaande hulpverlening om te overbruggen tot andere zorg of te stabiliseren in bestaande woonvorm.
- Drie keer is specifiek contact met onderwijs/leerplicht gezocht.
- Het RET heeft twee keer bemiddeld dat een jeugdige langer op een crisisplek kon blijven tot een geschikte woonvorm gevonden was. Hierbij is eenmaal extra 1op1 begeleiding op de crisisplek ingezet.
- Eén keer is ingezet op hulpverlening op afstand bij verblijf in het buitenland.

Procesregie toegelicht

1. In 2023 het inzetten van procesregie vanuit RET voortgezet. Dit betrof acht casussen. In al deze gevallen heeft de voorzitter van het RET de procesregie op zich genomen. De procesregie wordt ingezet om te komen tot het realiseren van passende jeugdhulp en -zorg bij vastgelopen, complexe casussen. Hierbij wordt de casus niet overgenomen, maar blijft de verantwoordelijkheid voor de procesregie en casusregie bij de gemeente of regio, ook tijdens vakanties of ziekte.
2. De procesregisseur draagt zorg voor een integrale aanpak. Hij/zij is bevoegd om in overleg met de casemanager betrokken partijen bijeen te roepen voor overleg en afstemming om te komen tot een integrale aanpak waarbij prioriteiten worden bepaald. De procesregisseur indien nodig knopen door bij stagnatie in het creëren van perspectief voor de jeugdige.
3. De procesregisseur schaaft, indien nodig samen met een procesregisseur van uit het BOEG en na overleg met verwijzer en betrokken partijen, op bij stagnatie naar het management of bestuur van de betrokken professionals en organisaties.
4. De procesregisseur werkt doelgericht, denkt sterk vanuit het perspectief van de jeugdige en zijn/haar sociale basis en blijft betrokken tot het doel bereikt is, evalueert de inzet achteraf en rapporteert hierover.

In 2023 hebben we met regelmaat gezien dat casuïstiek terugkomt op het RET, omdat met één bespreking het gewenste resultaat niet behaald wordt. Veelal heeft dit te maken met het ontbreken van passend aanbod, wachtlijsten en het zoeken naar de juiste organisaties die zorg kunnen bieden. Het RET laat niet los tot het advies van het RET gerealiseerd is, blijft meedenken en sluit zo nodig aan bij overleggen. Het RET ziet positief resultaat met deze werkwijze, waardoor besloten is dit door te zetten in 2023.

Afgelopen jaar hebben we geconstateerd dat de gewenste follow up (na zes tot acht weken) niet haalbaar bleek, omdat de RET's iedere keer vol waren met aanmeldingen. Dit is jammer omdat het leeraspect hierbij in het geding komt. Dit wordt meegenomen in de doorontwikkeling van 2024.

Successen RET FoodValley

Hieronder volgen de meest in het oog springende successen.

1. De toevoeging van een ervaringsdeskundige bij de bespreking van het RET blijkt een groot succes. Jeugdigen en ouders voelen zich gehoord en het bespreekbaar maken van een ervaringsdeskundige/vertrouwenspersoon voor de jeugdige leert dat 90% van de jeugdigen dit niet heeft en er wel behoefte aan heeft.
2. Twee keer kon een jeugdige blijven op de huidige plek, ondanks de vraag naar een andere plek bij de aanmelding. In één van de situaties is er extra ondersteuning ingezet.
3. Ondanks de aanwezigheid van de Wet Langdurige Zorg (WLZ) bij een jeugdige heeft een gemeente extra ondersteuning voor een jeugdige gefinancierd, zodat jeugdige op de huidige plek kon blijven tot er plek was in een gesloten setting.
4. Het volgen van de casus middels procesregie vanuit het RET is succesvol. De inbrenger heeft support en de procesregisseur is bevoegd op te schalen naar management/bestuur.
5. De ontworpen *Checklist* (zie bijlage 3) helpt om aanmeldingen scherp te analyseren voor de aanmelding en tijdens het RET scherp te houden en niets over het hoofd te zien voor wat nodig is voor het advies.
6. De RET on Tour was een geslaagd project. De werkwijze van het RET is weer scherp neergezet bij de lokale teams, GI's en RVT. De *Routewijzer verwijzers* (zie bijlage 4) is hierbij een handig hulpmiddel. De *Routewijzer* is Gelderland breed ontworpen. Per regio kan een afwijkende route bestaan in de aanmelding.

Acties in 2023

Het RET heeft zich in 2023 met de volgende acties beziggehouden:

1. Het RET heeft een RET on Tour georganiseerd langs alle lokale teams, de GI en de RVT's. Dit waren positieve ontmoetingen.
2. Er is standaard een ervaringsdeskundige toegevoegd aan het kernteam.
3. Het RET heeft maandelijks de landelijke (anonieme) monitor ingevuld.
4. Het RET documenteert alle aanmeldingen en bijbehorende documentatie in Jeugdnet.
5. Het RET neemt maandelijks deel aan de RET-BOEG overleggen, waar allen zeven Gelderse RET's vertegenwoordigd zijn.
6. Vanuit het RET FoodValley is een *Checklist* en *Routewijzer Verwijzers* gemaakt, ten behoeve van alle zeven Gelderse RET's (zie bijlage 3 en 4).
7. In november heeft het RET haar jaarlijkse RET dag gehad. In de ochtend was er een teambuilding. In de middag heeft een ervaringsdeskundige ouder met een lector van de CHE een lezing gehouden en waren managers en gedragsdeskundigen van zorgaanbieders te gast.
8. Het RET heeft eveneens deelgenomen aan de RET-BOEG middag in juni en november.
9. Het RET werkt middels een appgroep met de samenwerkingsverbanden onderwijs en sluit 1 keer per jaar aan bij een overleg met de samenwerkingsverbanden.
10. In december heeft een beleidsmedewerker van VWS een ochtend meegelopen met het RET FoodValley om zo meer beeld te krijgen van een RET.

Financiën

In 2021 is vastgesteld dat de inbrengende gemeente de kosten voor de bespreking van de betreffende casus in het RET betaald. Het Knooppunt verzamelt de binnengekomen facturen per kwartaal. De coördinator van het RET levert eens per kwartaal een overzicht aan van ingebrachte casuïstiek o.b.v. herkomst van gemeente en aantal uur dat de betreffende zorgaanbieder per keer aanwezig is geweest. In 2023 zijn de kosten voor de zorgaanbieders betaald uit de extra middelen (40.000 euro) vanuit het BOEG. In 2024 is dit bedrag opnieuw beschikbaar vanuit het BOEG. In 2025 zullen de kosten van de aanwezige zorgaanbieders weer gedeclareerd worden aan de betreffende gemeenten. Voor een verantwoording van de facturen RET 2023 en de kosten per aanbieder en gemeente zie bijlage 5 en 6.

Borgen ervaringsdeskundigheid

Een ervaringsdeskundige binnen het RET neemt deel als gelijkwaardige gesprekspartner aan de overleggen. Hij stelt met respect voor de mening van anderen vragen vanuit het perspectief van de jongere. De ervaringsdeskundige kan zich verplaatsen in de jeugdige: hoe zou ik dit vinden? Daarbij put de ervaringsdeskundige met regelmaat uit eigen ervaringen: Wat vond ik er toen van en heeft het geholpen? Daar komen vaak vragen uit voort die gesprekken opleveren die het belang en het recht van de jeugdige behartigen. Respect voor elkaar en elkaars expertise is belangrijk in de samenwerking en de reden waarom het zo goed werkt binnen het RET Foodvalley. Het kernteam van het RET FoodValley ervaart de aanwezigheid van de ervaringsdeskundige als helpend in het proces van de jeugdige omdat hiermee de jeugdige een stem krijgt en zich meer gehoord voelt.

Belangrijk is dat de ervaringsdeskundige een vast lid is van het kernteam en daardoor overal bij betrokken is. De keuze wanneer en hoe bij te dragen is aan de ervaringsdeskundige. Daarnaast nodigt de voorzitter de ervaringsdeskundige regelmatig uit tijdens het RET om bij te dragen aan het gesprek. Het is de wens van de FoodValley om, naast de deelname aan het RET, een pool van ervaringsdeskundigen te hebben in de FoodValley. Deze kunnen dan gekoppeld worden aan de jeugdigen, indien gewenst. Verwacht wordt dat de inzet van een ervaringsdeskundige de jeugdige helpt in zijn/haar proces van herstel. Het RET is bezig met het realiseren van financiële middelen hiervoor in 2024 en zal ondersteunen in het realiseren van een FoodValley pool met ervaringsdeskundigen.

Analyse en ontwikkelpunten

Uit de analyse van het RET zijn verbeterpunten geformuleerd die alle partijen en het RET aangaan:

- Er is grote vraag naar gezinshuizen, maar gezien de complexe problematiek is dit vaak niet te realiseren en komt een jeugdige op een hoog specialistische groep terecht. Vaak nog met extra ondersteuning eromheen.
- Het RET constateert dat er onvoldoende aanbod is voor wonen met trauma sensitieve behandeling.
- Een goede analyse ontbreekt vaak.
- Het RET streeft naar terugplaatsing naar huis, maar in praktijk blijkt dit vaak niet haalbaar. Een reden hiervoor zou kunnen zijn dat pas een laat stadium wordt aangemeld bij het RET.
- Vaak staan aanmeldingen in het teken van spoed of semicrisis.
- De vraag aan het RET betreft vaak het zoeken naar een geschikte plek. Het RET nodigt uit om eerder ingezet te worden om zoveel mogelijk vroegtijdig, integraal en perspectief biedend zorg te organiseren. Het RET is van mening dat dit doorplaatsingen voorkomt, ouders minder overbelast worden en jeugdigen perspectief en de veiligheid van één opgroei plek biedt.
- In 2024 zal het RET inzetten op borging van de privacy van de aangeleverde gegevens aan het RET.

In de BOEG/RET overleggen is daarnaast een analyse gemaakt en zijn gezamenlijke knelpunten opgehaald. Het RET FoodValley herkent zich in de analyse en wil zich inzetten op de onderstaande ontwikkelpunten (in bijlage 7 zijn deze ontwikkelpunten nader uitgewerkt):

- Vergroten slagkracht RET's.
- Een heldere, actuele en in gezamenlijkheid opgestelde (verklarende) analyse voor iedere jeugdige.

Plannen voor 2024

1. Leefwereld betrekken

- Evaluatie/ Follow up versteken met het betrekken van oud cliënten RET na ongeveer een half jaar met vraag
 - Hoe is het nu met jou?
 - Wat heeft het RET toegevoegd voor jou?
 - Aanpassing follow up formulier van het RET om mee inzicht te krijgen hierin
- Inzetten van een pool ervaringsdeskundige in de FoodValley is samenwerking met team Ed. Hiervoor is een financieel besluit en borging nodig.

2. Organisatie

- Inzet van secretariële ondersteuning voor het RET voor 4 uur per week. Taakomschrijving maken voor deze ondersteuning.
- Minimaal twee keer per jaar contractmanagement bij praten over de stand van zaken RET
- Uitbreiden van drie- naar tweewekelijks RET.
- Waarborging RET binnen GR conform opdrachten vanuit het Rijk met inbedding van processen, ICT systemen en privacy regeling in regio FoodValley.

3. Ontwikkeling

- Follow-up regelmatig inplannen met name voor het leereffect.
- Hiaten aanbod doorgeven aan BOEG.
- Continuering van de goede samenwerking met de zorgaanbieders en RVT's.
 - RET on tour herhalen bij Lokale Teams, GI en RVT
 - Twee keer per jaar een managers overleg
 - Eén keer per jaar aansluiten bij overleg met samenwerkingsverbanden
- RET dag 19 november 2024.
- Inzetten op (verklarende) analyse als standaard en opzetten van een pool professionals voor het maken van de (verklarende) analyse bij hoog complexe zorg.
- Participeren in het opzetten van de mobiele brigade vanuit de Essentiele Functies.

Bijlage 1: Jaarplanning 2024

Januari

Evaluatie en jaarplan 2024 opstellen

Februari

Managers overleg (27 februari 2024)

Maart

Bespreken jaarverslag 2023 in AZ en FAT

April-September

RET on Tour

September

Managers overleg (2 september 2024)

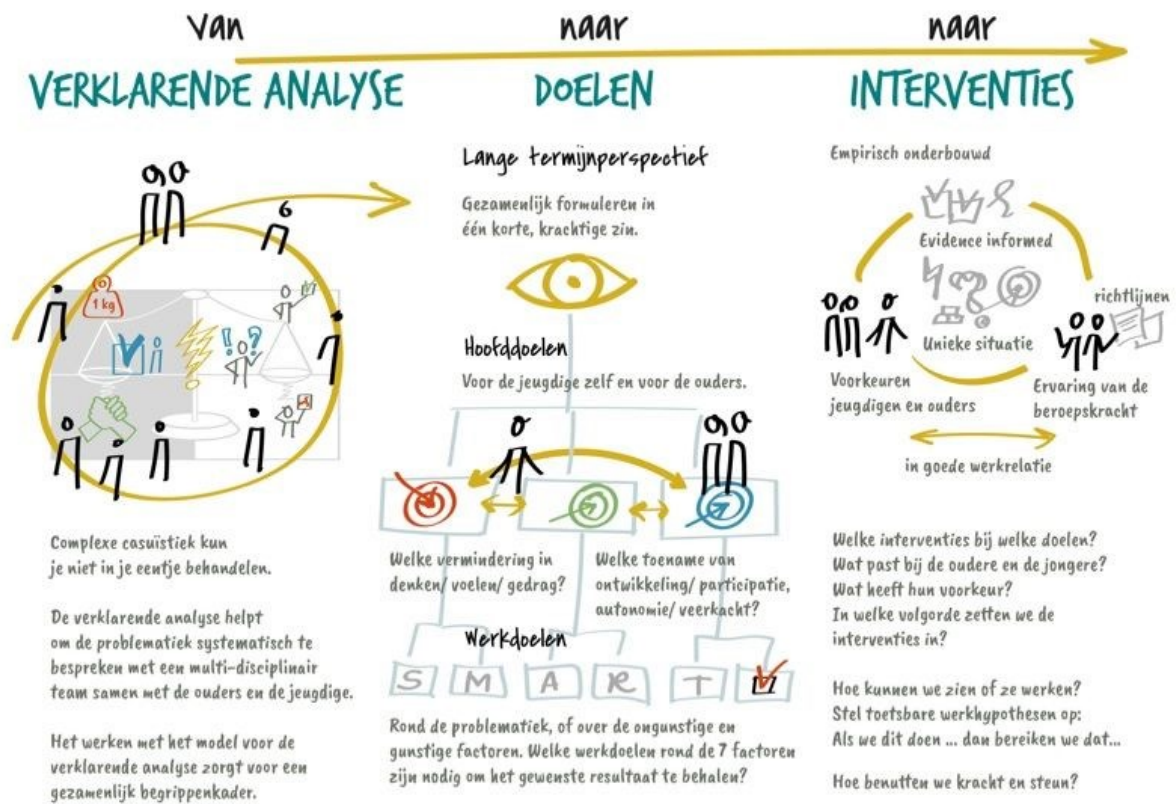
November

Jaarlijkse RET-dag: 19 november 2024

December

Jaarverslag 2024 opstellen

Bijlage 2: Van Verklarende analyse naar interventies



februari 2024

www.VISUALSINPROGRESS.nl

Bijlage 3: Checklist RET

(CHECKLIST) Regionaal Expert Team**Check voor het RET****Randvoorwaarden**

- Geeft de jeugdige >16 en zijn systeem toestemming voor RET?
- Er is geen sprake van crisis of vraag naar een ad hoc oplossing!

Betrokkenen

- Is de casus voorgerelegd aan een gedragswetenschapper/ coördinator?
- Is een jeugdconsulent van het lokale team betrokken?

Inzicht in de problematiek

- Is er sprake van meervoudige, complexe problematiek?
- Is er recente diagnostiek (<2 jaar)?*
- Zijn er tegenstrijdigheden in de diagnostiek?
- Is duidelijk welke diagnose voorliggend is?
**Indien nee, denk dan aan een (Verklarende) Analyse.*

Documentatie

- Is alle benodigde documentatie (<2 jaar) toegevoegd?
- Is er inzicht in de gezinspatronen en onderliggende problematiek?
- Is er inzicht in de oorzaak en de samenhang van de problematiek?
- Zijn de vaardigheden van de jeugdige beschreven?
- Is er een perspectiefplan?
- Zijn de ouders/ jeugdige geïnformeerd over de privacy verklaring landelijke monitor?

Mogelijke inzet

- Is inzet van het FACT overwogen bij GGZ problematiek?
- Is er een advies van de behandelaar voor vervolg?
- Is helder wat de jeugdige zelf wil?

**Check tijdens het RET****Context**

- Is er behoefte aan een steunfiguur voor de jeugdige?
- Is de veiligheid tot de gewenste startdatum aan de orde geweest?
- Is er overbruggingszorg afgesproken?

Advies en afspraken

- Is de overweging voor het advies helder?
- Zijn de acties concreet omschreven en gekoppeld aan de juiste persoon?
- Stemt de jeugdige en zijn systeem in met het advies?
- Is de draaglast/ draagkracht van de ouders besproken?
- Is de casus- en zo nodig procesregie belegd?
- Is er een follow-up datum afgesproken?

Consultatie & advies kan altijd!



Bijlage 4: Routewijzer verwijzers RET

ROUTEWIJZER VERWIJZERS RET

Over welke problematiek kan het gaan?

- ☑ Wanneer er sprake is van complexe en uitzichtloze problematiek op verschillende leefgebieden.
- ☑ Wanneer er sprake is van comorbiditeit.
- ☑ Wanneer er sprake is van handelingsverlegenheid bij de inbrenger.
- ☑ Wanneer er stagnerende samenwerking is tussen hulpverlenende partijen.
- ☑ Wanneer het perspectief ontbreekt zoals een vervolgplek.
- ☑ Omdat de hulpverlening niet op tijd beschikbaar is of geleverd wordt.
- ☑ Omdat de hulpverlening structureel niet beschikbaar is.
- ☑ Wanneer inzet van andere partijen nodig is om een doorplaatsing te voorkomen.
- ☑ Wanneer er vraag is naar een maatwerkconstructie met financiële consequenties.
- ☑ Wanneer vertrouwen in de huidige hulpverlening ontbreekt.

Contra indicaties RET

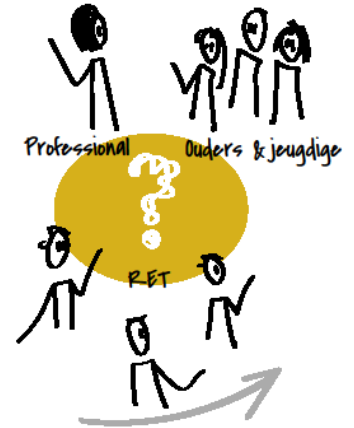
- ☒ Acute noodgevallen
- ☒ Wachtlijsten omzeilen

Twijfel je of een aanmelding bij het RET passend is? Neem contact op met het RET, de voorzitter denkt graag met je mee!



Heb je gedacht aan....

- Een overleg met de gedragswetenschappers of senior van het Lokale Team (LT) of Gecertificeerde Instelling (GI) en eventueel het meedenken door het Centrum voor Consultatie en Expertise (CCE) of andere expertise?
- Duidelijke afspraken over de casusregie?



Wat doet het RET?

1. Consultatie en advies

Je kunt contact leggen met het RET om mee te denken over een oplossing waar jij geen antwoord op hebt.

2. Bespreking RET

Als het nodig is organiseren we een bespreking om mogelijke oplossingen te vinden voor de complexe, vastgelopen problematiek. Het uitgangspunt is dat jeugdige en ouders aanwezig zijn.

3. Procesregie en opvolging

In het realiseren van de oplossing stelt het RET als dat nodig is procesregie in.

Bijlage 5: Facturen RET 2023

Facturen RET 2023				
Stichting Breder				
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q4	F24-000888	9,50	97,80	929,10
Q1 tm Q3 correctie tarief	F24-000888	28,75	4,20	120,75
Q3	F23-023715	9,25	93,60	865,80
Q2	F23-017105	11,50	93,60	1.076,40
Q1	F23-009456	8,00	93,60	748,80
		67,00		3.740,85
Timon				
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q4	F23-024445 + F24-002084	11,00	97,80	1.075,80
Q3 oktober	F23-024445	6,00	97,80	586,80
Q2				
Q1	F23-015613	11,00	97,80	1.075,80
		28,00		2.738,40
Karakter				
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q4	F23-00314	23,00	97,80	2.249,40
Q3	F23-021306	7,00	97,80	684,60
Q2	F23-013901	14,25	97,80	1.393,55
Q1	F23-007373	9,75	97,80	953,55
		54,00		5.281,10
Pluryn				
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q2 t/m Q4	F24-000887	27,5	91,51	2.516,53
Q1	F23-009541	14,50	91,51	1.326,90
		42,00		3.843,43
Stichting Pactum				
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q4				
Q3				
Q2				
Q1	F23-009246	9,25	97,80	904,65
		9,25		904,65
S Heerenloo				
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q4				
Q3				
Q2				
Q1				
		0,00		0,00
Youke				
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q4	F24-001595	15,00	97,80	1.467,00
Q3	F23-023725	9,50	97,80	929,10
Q2	F23-023724	10,50	97,80	1.026,90
Q1	F23-022836	10,00	97,80	978,00
		45,00	391,20	4.401,00
Team ED 16				
				Team ED 16 zal niet declareren.
Kwartaal	Factuur	Aantal uur	Tarief	Bedrag
Q4				
Q3				
Q2				
Q1				
		0,00		0,00
TOTAAL:		245,25		20.909,43

Bijlage 6: Kosten per aanbieder en gemeenten

					Tarief:	€ 97,80							
Aanbieder	Kosten												
Breder	€ 3.741												
Timon	€ 2.738												
Karakter	€ 5.281												
Pluryn	€ 3.843												
Pactum	€ 905												
Youke	€ 4.401												
Totaal	€ 20.909												
Gemeente	Aantal uur	Kosten											
Barneveld	40	€ 3.912											
Ede	82	€ 8.020											
Nijkerk													
Renswoude													
Rhenen	27	€ 2.641											
Scherpenzeel	30	€ 2.885											
Veenendaal	87	€ 8.509											
Algemeen/overig	59	€ 5.770											
Totaal	266	€ 25.967											
Het verschil tussen het aantal bestede uren (€ 25.967) en de gedeclareerde uren (€ 20.909) is te verklaren door het feit dat er niet consequent gedeclareerd wordt door de aanbieders. Zo vergeet de ene aanbieder een kwartaal te declareren terwijl een andere aanbieder helemaal niet declareert.													

Bijlage 7: Ontwikkelagenda RET's Gelderland 2024



Ontwikkelagenda RET's Gelderland 2024

Inleiding

In Gelderland functioneert in iedere jeugdhulpregio een Regionaal Expertteam. Deze teams bestaan uit vertegenwoordigers van zorgaanbieders, gemeenten en (in sommige regio's) ervaringsdeskundigen. Jongeren, ouders en verwijzers kunnen (zich) aanmelden als zij merken dat er geen goed hulpaanbod tot stand komt op hun vraag. Het betreft jeugdigen met een complexe vaak meervoudige vraag die op reguliere wijze niet goed beantwoord wordt. De RET's komen periodiek (vaak twee wekelijks) bij elkaar, hebben een onafhankelijk voorzitter en secretariële ondersteuning. Er is in iedere regio nauw contact tussen de regionale beleidsadviseur, voorzitter van het RET en de contractmanager. De voorzitters, beleidsadviseurs en contractmanagers van de 7 RET's en betrokken jeugdhulpregio's overleggen maandelijks digitaal met als doel doorontwikkeling van de RET's, leren van elkaar, delen van goede praktijk en ontwikkelingen en het agenderen van Gelderse knelpunten. Tweemaal per jaar is er een fysieke ontmoeting. Het Bovenregionale expertisenetwerk Gelderland (BOEG) faciliteert deze overleggen, ondersteunt de ontwikkeling en biedt procesregisseurs aan waar de RET's gebruik van kunnen maken. BOEG agendeert knel- en ontwikkelpunten in bovenregionale beleidsoverleggen. Eind 2022 is er een ontwikkelagenda 2023 voor de RET's opgesteld. Dit document is het vervolg hierop.

De RET voorzitters merken dat de RET's in 2023 steeds beter gevonden worden voor Consultatie en Adviesvragen. De registratiecijfers bevestigen dit beeld. Dit is een positieve ontwikkeling. De RET voorzitters, evenals de BOEG vertegenwoordigers, hebben er in verschillende gelegenheden op aangedrongen om de RET's tijdig te betrekken. Dan zijn er nog meer 'zachte' oplossingen voorhanden. Dit heeft goed gewerkt. De RET voorzitters worden eerder benaderd waardoor veel vragen opgelost kunnen worden zonder dat ze op een RET tafel besproken hoeven worden. Er is in 2023 aandacht geweest voor de RET monitor. Dit registratiesysteem helpt om kwantitatieve gegevens te hebben per RET maar ook over trends en ontwikkelingen van de 7 Gelderse RET's en onderlinge verschillen hierin. Ieder Gelders RET heeft inmiddels een convenant, er is tevredenheid over de expertise van de vertegenwoordiging vanuit gemeenten en zorgaanbieders. De ervaringen met de inzet van ervaringsdeskundigen is positief. Het RET Noord-Veluwe heeft in 2023 een ontwikkeling doorgemaakt waardoor er ook in deze regio inmiddels een stevig RET gestart is. Procesregisseurs vanuit BOEG worden regelmatig ingezet. Tegelijkertijd is er nog veel te ontwikkelen en verbeteren. We nemen ons voor om onze energie in 2024 te richten op onderstaande thema's. Per regio zijn er ook eigen speerpunten die aan het eind van dit document beschreven staan.

- **Vergroten slagkracht RET's**

De verwachtingen vanuit de omgeving van het RET zijn vaak hoog. RET voorzitters moeten regelmatig zeggen: 'we hebben geen toverstafje'. Dit leidt nog wel eens tot teleurstelling bij verwijzers die hopen op een snelle oplossing. Daarom is heldere communicatie over wat je kunt verwachten van het RET en het vergroten van de slagkracht van de RET's ons eerste ontwikkelpunt. Zodat adviezen ook

daadwerkelijk gerealiseerd worden. Een collectief verbeterpunt voor de RET's, waar zorgaanbieders, beleid, bestuur en contractmanagement bij nodig zijn om dit te realiseren.

Knelpunten

1. Het gebeurt nog te vaak dat adviezen van het RET niet gerealiseerd worden. Oorzaken zijn terughoudendheid bij gecontracteerde zorgaanbieders, soms ook cherrypicking, gebrek aan samenwerking tussen zorgaanbieders, financiering die niet rondkomt of discussie of de oplossing niet buiten de Jeugdwet ligt.
2. We zien regelmatig dat jongeren geplaatst worden bij niet-gecontracteerde aanbieders omdat de gewenste aanbieder niet kan of durft plaatsen. Vaak gebeurt dit in crisis waardoor er "geen keus is". Dit geldt zeker niet alleen voor jongeren die in de RET's besproken worden maar bovenal voor verwijzingen waar het RET niet bij betrokken is. Regelmatig is onduidelijk of de kwaliteit van de geboden hulp voldoende is.
3. Er is een groei in 1-op-1 begeleiding terwijl dit niet altijd de beste oplossing is voor de jeugdige.
4. Het valt op dat sommige jongeren die geplaatst zijn in Jeugdzorg Plus 'klaar' zijn om uit te stromen maar er geen vervolgplek gevonden wordt. Soms ontbreekt het gevraagde aanbod. Vaker is het zo dat zorgaanbieders terughoudend zijn om een jeugdige op te nemen. Dit heeft te maken met handelingsverlegenheid of jeugdigen goed geholpen kunnen worden, effect op de leefgroep, angst om met een jongere 'te blijven zitten' etc. Een andere oorzaak is dat er meer energie, aanhoudendheid en inzet van verwijzers in hun rol als casusregisseur nodig is om een vervolgplek te vinden. We zien dat jongeren aan hun lot worden overgelaten.

Ontwikkelpunten RET's:

1. De RET's sturen op meer samenwerking tussen zorgaanbieders en betrekken eventueel andere partners. Er is meer samenwerking tussen zorgaanbieders en tussen zorgaanbieder en onderwijspartners nodig t.b.v. een samengesteld arrangement of bundeling van expertise. Vooral de koppeling tussen de aloude Jeugd & Opvoedaanbieders en JGGZ aanbieders komt te weinig tot stand. De RET's signaleren en adresseren knelpunten en goede praktijk bij beleid en bestuur in de regio en provincie.
2. De RET's richten zich op afbouw van de inzet van niet-gecontracteerd aanbod. De RET's spreken gecontracteerde aanbieders hierop aan en worden hierbij ondersteund door de beleidsadviseurs en contractmanagers.
3. We zijn kritisch op 1-op-1 begeleiding en zien toe op een beperkte duur daarvan. De RET's bewaken de voortgang.
4. We merken dat ervaringsdeskundigen in de RET's een positieve bijdrage leveren aan het overleg en advies dat de RET's geven. Meer regio's gaan hiermee werken.
5. De RET's hebben in iedere regio/gemeente toestemming en ruimte dat het gegeven advies ook daadwerkelijk gefinancierd wordt. Zij worden hierbij gesteund door de contractmanager.
6. Hiaten in het zorgaanbod worden door de RET's gerapporteerd aan beleid en bestuur. De signalen worden aantoonbaar opgepakt.
7. De RET's agenderen in de regio het knelpunt dat casusregisseurs overbelast zijn en hierdoor jeugdigen te lang op residentiele plekken wonen waar dit niet meer hoeft. We werken toe naar een structurele oplossing in 2024 voor dit probleem.

- **Een heldere, actuele en in gezamenlijkheid opgestelde (verklarende) analyse voor iedere jeugdige**
-

Knelpunt

Bij veel jeugdigen die in de RET's worden besproken ontbreekt een goede (verklarende) analyse. Hierdoor wordt er te veel op actueel gedrag van jeugdigen geacteerd en te weinig naar achterliggende oorzaken gekeken. Er is in 2023 veel training aangeboden aan professionals, in en buiten de RET's, om zich te bekwamen in de verklarende analyse. Toch zien we nog dat deze analyse er niet is of zonder overleg met ouders/jeugdige ingevuld is. Een kwalitatief goed advies geven is dan niet mogelijk. Ook het Gelders aanmeldformulier van de GI wordt soms te globaal ingevuld of er is naderhand nog een instellingsformulier wat ingevuld moet worden.

Ontwikkelpunt RET's

In 2024 is ieder RET advies gebaseerd op een goede, actuele en in gezamenlijkheid opgestelde (verklarende) analyse. Ieder RET bouwt aan een pool van geschoolde professionals om zo'n (verklarende) analyse op te stellen als de ingediende documenten van onvoldoende kwaliteit zijn. We agenderen de knelpunten rondom het Gelders aanmeldformulier.

- **Ieder RET heeft een samenwerking met onderwijspartners**

Knelpunt

Een vijfde deel van de jeugdigen die in de RET's worden besproken volgt geen onderwijs of heeft geen dagbesteding. Dit zorgt er vaak voor dat de problematiek ernstiger wordt. Regelmatig is een dagbesteding voorwaardelijk bij het vinden van een volgende woonplek. In sommige RET's is er samenwerking met Samenwerkingsverbanden, Speciaal onderwijs of instellingscholen. Dat is nog niet standaard het geval.

Ontwikkelpunt RET's

In 2024 realiseren we in ieder RET samenwerking met onderwijspartners zodat jeugdigen sneller en meer adequaat toegeleid worden naar onderwijs/dagbesteding.

Relevante ontwikkelingen in Gelderland

1. In een aantal Gelderse regio's wordt er gewerkt met het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming. Dit zijn proeftuinen of experimenteerregio's waar lokale wijkteams versterkt worden en ketenpartners samenwerken in een Regionaal Veiligheidsteam. In 2024 delen we ervaringen en gewenste stappen om een heldere afbakening en samenwerking te hebben en houden tussen deze nieuwe praktijk en de RET's.
2. De 7 Gelderse regio's werken toe naar een gezamenlijke inkoop van de zogenaamde Essentiele Functies in 2025. De doelgroep van de Essentiele functies overlapt de groep jeugdigen die in de RET's besproken en geholpen worden. De RET's denken in 2024 actief mee met de voorbereidingen van dit inkoopproces zodat deze jeugdigen beter geholpen worden.

Impuls RET's in 2024

**Bekendheid en
tijdige aanmeldingen uit
de hele regio**



Registratie RET-monitor-
> leren van casussen oa van
ongewenste uitkomsten

**Betere Verklarende
Analyse met ouders en
kinderen**

Passend arrangement
voor
complexe casussen

Voortgangsbewaking:
Realiseren oplossing
Terugkeer naar "huis"
Afbouw 1-op-1



Slagkracht

Meer samenwerking tussen partners in arrangementen
Minder niet-gecontracteerde oplossingen
Minder doorplaatsen

**Casusregie
verwijzers op
orde**

**Aanspreken
gecontracteerde
partners**

**Oplossen
hiaten**

**Route RET versus
Veiligheidsteam**