Jeugd FoodValley

CONCEPT

Handboek
Regionaal Expert Team

September-2021

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave
1. Hoe zit het RET in elkaar? 3
1.1 Het RET heeft een drieledige functie: 3
1.2 Mandaat en routering 3
1.3 Bovenregionale functie 4
1.4 Expertise toevoegen 4
1.5 Personele inzet 4
1.6 Aanmelden 4
2. Samenwerkingsafspraken: *Basis in ons partnerschap* 5
2.1 Waar is het RET voor en hoe is het RET samengesteld: 5
2.2 Rollen en verantwoordelijkheden: 5
2.3 Financiële afwikkeling: 6
2.4 Mandaat: 6
3. Samenwerking vanuit de Gelderse Verbeter Agenda Jeugdbescherming 7
4. Tarief en facturatie 8
Bijlage 1: Werkproces aanmelding RET 9
Bijlage 2: Pareltjes om toe te voegen aan casuïstiek bespreking 10
Bijlage 3: Escalatiemodel bij stagnerende samenwerking 11
Bijlage 4: Deelovereenkomst Veiligheid (bijlage 8) 13
Bijlage 5: Deelovereenkomst Ambulant en Verblijf (bijlage 9) 16

CONCEPT

1. Hoe zit het RET in elkaar?

We kiezen voor zo thuis mogelijke, duurzame oplossing waardoor doorstroomvraagstukken minder voorkomen en kinderen niet onnodig worden verplaatst en breakdown zo veel als mogelijk wordt voorkomen.
We willen doorbraken realiseren in complexe casussen door maatwerkoplossing en samenwerking tussen aanbieders vorm te geven.

1.1 Het RET heeft drie functies:

1. Het RET wordt ingeschakeld bij gebrek aan samenwerking en heeft mandaat om tot een bindend besluit of oplossing te komen.

2. Het RET wordt ingeschakeld als de meeste passende hulp niet beschikbaar of onbekend is (denk aan voorkomen breakdown, onnodig herplaatsen). Aanbieders worden geacht met out-of-the-box oplossingen of nieuwe samenwerkingen aan te dragen. De gemeente zal zorgdragen voor financiering bij de door hen aangedragen casuïstiek in de lijn van het advies van het RET.

3. Signaleren de leemtes in het zorgaanbod en of er voldoende actief regie gevoerd is.

Daarmee heeft de coördinator van het RET de taak om alle aanmeldingen goed te screenen op o.a. het doorlopen van alle processtappen t.b.v. aanmelding bij het RET. De gemeentelijke professionals voert ten alle regie.

Naar verwachting zal het RET vaker worden ingeschakeld als duidelijk wordt dat de samenwerking moeizaam verloopt en regie voeren niet of onvoldoende lukt om welke reden dan ook. Het RET zal de gemeentelijke professional stimuleren meer hun rol te nemen om regie te voeren en aanbieders te stimuleren nieuwe ruimte in te nemen.

1.2 Mandaat en routering

Het RET neemt mandaat samen met de inbrenger van de desbetreffende gemeente. In dit mandaat zit ook de mogelijkheid om tot sluitende afspraken te komen welke domeinoverstijgend zijn. Dit heeft de casusregisseur op voorhand met interne collega's van zijn of haar gemeente afgestemd.

De voorzitter heeft een faciliterende rol in proces als het denken in out-of-the-box oplossingen. De aanbieders die deel nemen worden verwacht om de eigen organisatie goed te kennen en mandaat te hebben, de sociale kaart en concullega's te kennen in hun aanbod en oplossingen kunnen realiseren waar die er wellicht nog niet zijn.
De oplossing van het RET is daarmee ook een leidend en bindend. In de lijn van dit advies worden de aanwezige en niet aanwezige zorgaanbieders gevraagd de oplossing te realiseren. Dit is vastgelegd in de contracten. Hierbij hebben we ons te verhouden tot de huidige wachtlijstproblematiek maar maakt deze problematiek niet dat we hierdoor kinderen onderdeel laten worden van de carrousel met door- en herplaatsingen voordat een kind op de juist plek terecht komen.

Contractmanagement is een onderdeel van het RET om vanuit deze expertise bij te dragen aan een oplossing. Verwachtingen die we binnen de samenwerking hebben zijn vastgelegd in de contracten (addenda) met onze aanbieders. De contractmanager ziet er op toe dat aanbieders meebewegen in de vastgelegde samenwerking.

CONCEPT

1.3 Samenhang met bovenregionale initiatieven

Het RET omarmt de bovenregionale ontwikkelingen en zorgt voor een passende samenhang tot deze ontwikkelingen vanuit de Jeugdhulpregio FoodValley.
De Gelderse verbeteragenda Jeugdbescherming en het Boven regionale Expertise centra Gelderland (BOEG) zijn opgenomen binnen de huidige werkwijze. Het RET kan worden gebruikt als een Gecertificeerde instelling vastloopt met casuïstiek. Het RET wordt ook gebruikt als toegang tot de bovenregionale initiatieven die in 2021 worden ontwikkeld door verschillende aanbieders voor zeer complexe casuïstiek. Deze afspraken zijn binnen het BOEG gemaakt om een goede toestroom te coördineren van deze schaarse plekken.

De regionale visie op de bovenregionale initiatieven is als volgt:

Als Jeugdhulpregio Foodvalley zijn wij verantwoordelijk voor onze kinderen. We kijken regionaal wat er nodig is en wat wij moeten regionaal organiseren om te voldoen aan de hulpvraag binnen onze regio.

Dit proces loopt via de klussenploeg "Gezond Alternatief". Deze klussenploeg heeft als doelstelling om het zorglandschap voor de jeugdhulpregio aan te vullen waar aanbod niet voor handen is, in gezamenlijkheid met jeugdhulpaanbieders.
We vragen BOEG om ondersteuning als wij er regionaal niet uitkomen. Ook kunnen we BOEG vragen om ons regionaal aanbod helpen vorm te geven zodat we als Foodvalley een volledig ingevuld zorglandschap hebben.
Bovenregionaal maken we liever geen gebruik van het gecreëerde aanbod in andere gemeentes. Alleen bij een hele specifieke vraag of als we bezetting niet vol kunnen krijgen is de mogelijkheid aanwezig om gebruik te maken van deze initiatieven.

Afspraak:
- We promoten de BOEG initiatieven niet actief in de regio.
- Mocht een kind worden aangemeld bij het RET zijn de volgende vragen voorliggen:
1. Kan er gewacht worden met plaatsing totdat er een regionaal initiatief beschikbaar is?
2. Zo niet, dan kan er een light contract worden afgegeven.
Het signaal ,dat we als Jeugdhulpregio Foodvalley geen antwoord hebben op deze casus, wordt door de coördinator van het RET doorgegeven aan de gemeente Barneveld die de ontwikkeling van het zorglandschap rondom verblijf aanjaagt.

1.4 Expertise toevoegen

Het Centrum voor Consultatie en Expertise is ook beschikbaar om mee te denken op casus niveau. Voor elk RET is er een contactpersoon beschikbaar welke gevraagd kan worden om input of bij een RET aan te schuiven. (zie ook bijlage 1: pareltjes in Gelderland)

Contractmanagement zal haar expertise beschikbaar stellen aan het RET en haar bijdragen toevoegen aan de flexibele schil om vanuit haar expertise bij te dragen aan een oplossing.

1.5 Personele inzet

In het RET nemen de volgende mensen deel of dragen bij:
Peter de Geus voorzitter, Francien van de Andel coördinator, Mariska Gort Contractmanager, Lonneke Siegers Beleidsadviseur en medewerkers van s' Heerenloo, Karakter, st. Breder, Youke, Timon, Pluryn en Pactum. Daarnaast zijn al onze partners vanuit het inkoopnetwerk beschikbaar om hun expertise te delen wanneer gevraagd.

1.6 Aanmelden

Een aanmelding bij het RET kan via het aanmelddocument op de website.
https://www.jeugdfv.nl/professionals/regionaal-expert-team

Na aanmelding volgt er een ontvangstbevestiging of contact met de coördinator. De coördinator begeleid de inbrenger van de casus bij het proces en draagt zodat dat de oplossing van het RET wordt vastgelegd. Een medewerker van een zorgaanbieder wordt gekoppeld aan de gemeentelijke professional om samen voor zorg te dragen dat de oplossing tot uitvoering komt. De gemeentelijke professional behoudt hierin de regie.

Mocht dit om welke reden dan ook niet lukken dan komt de casus terug in het overleg van het RET.

2. Samenwerkingsafspraken: *Basis in ons partnerschap*

De onderstaande afspraken zijn in overleg en met consensus met onze zorgaanbieders gemaakt. Het onderstaande beschrijft hoe wij samen willen werken en hoe wij de kinderen in onze regio willen helpen.

2.1 Waar is het RET voor en hoe is het RET samengesteld:

- Het RET is een onafhankelijk overleg.
- Een jeugdige die wordt ingebracht op het RET is van ons allemaal. Jeugdhulpaanbieders, GI's en gemeenten vanuit de jeugdhulpregio zijn allemaal verantwoordelijk.
- Uitgangspunt is dat er geen kinderen meer geplaatst worden buiten de regio, behalve wanneer het specifieke of passend hulpaanbod regionaal niet voor handen is. (Bijv. landelijk ingekochte hulp gesloten plaatsingen, eetstoornissen etc.)
- Het streven is om geen jeugdige meer te plaatsen bij een niet gecontracteerde aanbieder.
- Het RET geeft geen advies, maar komt met een passende, integrale en tijdige oplossing.
- Een gezamenlijke voordeur tot verblijf is een randvoorwaarde voor een goede instroom tot verblijfsproducten.
- Maatwerk blijft altijd mogelijk waar dit nodig is.
- Het RET is een stabiel team waar een vaste kern van deelnemers is welke de regio kent.
- Wijziging van deelnemers kan na overleg met de voorzitter.
- In het RET nemen minimaal de disciplines vanuit SGGZ, LVB en J&O deel.
- In het RET kan een J&O of GGZ-aanbieder namens hun sector spreken.
- In de flexibele schil zijn alle aanbieders vanuit het inkoopnetwerk van de jeugdhulpregio beschikbaar in te zetten wanneer dit nodig is. De voorzitter/ coördinator benaderd aanbieders indien nodig.
- Het RET stelt zich respectvol op naar ouders/ jeugdige en houdt rekening met voorkeuren voor jeugdhulpaanbieders passend bij overtuiging en levensbeschouwing.

2.2 Rollen en verantwoordelijkheden:

- De RET heeft de verantwoordelijkheid tot het komen tot een oplossing in complexe casussen.
- De voorzitter heeft een materieel mandaat tot inzet van jeugdhulp (daaronder ook begrepen het opplussen van producten) namens alle gemeenten uit de jeugdhulpregio.
- De regisseur (mogelijk in samenwerking met de GI) van de desbetreffende casus is verantwoordelijk voor afstemming en samenwerking met interne collega's welke onderdeel zijn van de oplossing. Denk aan huisvesting, leerlingenvervoer e.v. Dit doet de regisseur binnen 5 werkdagen na inbreng RET.

CONCEPT

- Het RET is een stabiel team met een vaste kern van deelnemers welke de regio en de sociale kaart goed kent.
- De coördinator van het RET kan op basis van de inhoud van een casus andere deelnemers van het inkoopnetwerk uitnodigen voor een RET overleg.
- De deelnemers hebben voldoende inhoudelijke kennis en vanuit de eigen organisatie voldoende mandaat.
- Het RET werkt samen met het team jeugdlink of een GI[1] waar expertise vanuit een GI gewenst is. Als er een casus is waar het juridische kader mogelijk kan veranderen doet het RET een beroep op het team Jeugdlink via de gemeentelijke professional.
- Het RET evalueert zichzelf minimaal eens per jaar. Dit is conform de landelijke richtlijnen RET.

2.3 Financiële afwikkeling:

- Rondom het financieren van het RET is het volgende afgesproken. Aanwezigheid bij het RET voor alle deelnemers wordt vergoed o.b.v. tarief Consulatie en Advies zoals opgenomen in de deelovereenkomst tarief 2021 91,51 per uur. Dit is incl. reis- en voorbereidingstijd.

2.4 Mandaat:

- Het RET heeft de opdracht om te komen tot een integrale oplossing. Hiertoe heeft het RET de benodigde (materiele) mandaten gekregen zowel vanuit jeugdhulpaanbieders als gemeentes uit de jeugdhulpregio om tot deze oplossing te komen.
- De gecontracteerde jeugdhulpaanbieders en de gemeente uit de jeugdhulpregio conformeren zich aan de oplossing van het RET. Inclusief de financiële afhandeling en het gewenste tijdspad.
- Deelnemers van het RET hebben mandaat vanuit de gehele eigen organisatie binnen het werkgebied van de jeugdhulpaanbieder waar zij een contract voor hebben met de gemeenten van Jeugdhulpregio FoodValley.
- Binnen de mogelijkheden van het RET valt ook de mogelijkheid om bij zeer specialistische jeugdhulp niet- regionaal gecontracteerd aanbod in te zetten als dit noodzakelijk is.
- Het RET werkt samen met de (beoogde) toegangspoort tot verblijf in de jeugdhulpregio. Hierdoor is er duidelijk overzicht van de verblijfplekken en de bezetting hiervan.
- Het RET heeft instemming van ons inkoopnetwerk en gemeentes om casuïstiek te prioriteren in samenwerking met de toegangspoort Verblijf.*
- Als er regionaal een hulpaanbod niet voorhanden is signaleert het RET deze leemte. Zij maken dit kenbaar bij de klussenploeg 'Gezond Alternatief'. Het RET draagt zorg voor een tussentijds plan om een overbrugging te organiseren.

[1] In 2021 voor gemeente Ede en zo snel mogelijk voor de gehele jeugdhulpregio.

3. Samenwerking vanuit de Gelderse Verbeter Agenda Jeugdbescherming

Vanuit de Gelderse Verbeteragenda Jeugdbescherming zijn er afspraken gemaakt hoe een lokaal team met medewerkers van de GI samen werkt.
Binnen deze samenwerking heeft het RET ook positie gekregen. Hieronder wordt benoemd welke deze is.

In de jeugdhulpregio FoodValley werken wij intensief samen met de medewerkers vanuit de GI. Deze samenwerking hebben wij bekrachtigd in 'Actieve regie'. Iedereen in de keten is nodig om tot passende jeugdhulp te komen en vervult hier een andere rol in. We bieden elkaar ruimte om deze rol te vervullen en complementair aan elkaar te zijn. Dit betreft Bouwsteen 2 *Samenwerken en leren op lokaal niveau* uit de GVJB.

Inschakelen RET
Het RET komt in beeld daar waar het aanbod en de tijdige inzet van jeugdhulp (toch) niet passend is, of waar de zorgaanbieder inschat dat geschakeld moet worden met het Regionaal Expert Team. De jeugdbeschermer en de zorgaanbieder gaan naar hun Regionaal Expert Team waar de gemeente en verschillende zorgaanbieders mee kunnen denken hoe de tijdige en passende hulp te kunnen leveren. Het RET kan aanvullende expertise (of procesregie) toevoegen via het Boven regionale expertisenetwerk Gelderland (BOEG). Als de bespreking van de casus binnen het Regionaal Expert Team niet heeft geleid tot (zicht op) passende hulp.

De termijn die de jeugdhulpregio hanteert voor het bijeenkomen en inschakelen van het RET is drie weken. Hierin wijken wij, met instemming van de GVJB, af van de termijn van twee weken. Wij hebben als vangnet een consultfunctie van het RET ingeregeld. Als er snel iets nodig is kan er contact worden gezocht met het RET via ret@jeugdfv.nl De coördinator treed in overleg met de medeweker van de GI en kijkt of de casus kan worden geagendeerd voor het eerst volgende overleg of dat er tussentijd iets nodig is. Dit betreft Stap 5 uit de GVJB.

Mocht het RET geen passende oplossing kunnen organiseren dan kan er worden geëscaleerd. De GVJB beschrijft het volgende:
"De jeugdbeschermer informeert zijn teamleider van de Gecertificeerde Instelling. Deze legt direct contact met de regionale contactpersoon binnen de jeugdhulpregio om dit te melden. Gezamenlijk bespreken zij de reden van het niet hebben kunnen vinden van tijdige en passende hulp (wachttijden, visieverschil, het mogelijk te laat inschakelen RET). Het gesprek heeft als doel om na de analyse te komen tot de juiste stap om te komen tot de daadwerkelijke inzet van de noodzakelijke hulp. De teamleider van de GI, maar ook de regionale contactpersoon kan besluiten om hiertoe bestuurlijk te escaleren. Dit gesprek en zo nodig de bestuurlijke escalatie moeten binnen een week plaats vinden Uitgaande van de hoge uitzonderlijkheid dat bestuurlijke escalatie nodig zal zijn." Deze escalatieladder is de vinden in bijlage 2.

CONCEPT

4. Tarief en facturatie

De deelnemers aan de expert tafels kunnen hun deelname op de volgende wijze factureren.
Per kwartaal kunnen zij de ingezette uren declareren bij het Knooppunt. Dit kan onder vermelding van: Uren regionaal expertteam FoodValley.

Met de volgende adressering (let op dit is afwijkend t.o.v. reguliere adressering)

Gemeente Ede; Jeugdhulpregio FoodValley
T.a.v. RET
Postbus 9022
6710 HK Ede

Facturen worden uitsluitend per email gestuurd naar: bedrijfsvoering@jeugdfv.nl.

Het knooppunt draagt zorg voor de afwikkeling. De gemeente van waaruit de casus is ingebracht bekostigd het bijeenkomen van het RET voor deze casus.
Aanwezigheid bij het RET voor alle deelnemers wordt vergoed o.b.v. tarief Consulatie en Advies zoals opgenomen in de deelovereenkomst tarief 2021 € 91,51 per uur. Dit is incl. reis- en voorbereidingstijd.
Dit geldt zowel voor de vaste deelnemers als de deelnemers uit het inkoopnetwerk die o.b.v. casuïstiek gevraagd kunnen worden om een bijdrage te leveren.

CONCEPT

Bijlage 1: Werkproces aanmelding RET

VOLGT: EVERT

CONCEPT

Bijlage 2: Pareltjes om toe te voegen aan casuïstiek bespreking

Via BOEG kan er expertise aan de RET overleggen worden toegevoegd indien gewenst. Er is expertise beschikbaar rondom de volgende thema's.

Thema's:
Overgang jeugdzorg – volwassenzorg
FAS (foetaal alcohol syndroom)
Creatieve denker in ontwerpen van maatwerkoplossingen
Financiering van jeugdzorg (creatieve oplossingen)
Begeleiding van een moreel beraad
Verslavingszorg van het jonge kind (vanaf 12 jaar)
Verslavingszorg in combinatie met forensische psychiatrie
Hechtingsproblematiek 12-
Hechtingsproblematiek 12+
Emotie regulatie (snijvlak psychiatrie en gedrag)
Suïcidaliteit (vanuit gedragsproblematiek)
Forensisch ambulante hulp
Autisme ADHD
Autisme
Hulp aan minderjarige vluchtelingen 18-/18+
Complexe scheidingen
Pleegzorg
Gezinshuiszorg
Zelfstandig leren wonen
Onderwijs-zorgcombinaties
Veiligheid in gezinnen
Normaliserende oplossingen voor complexe jongeren
Genitale verminking
Internaliserende problematiek (eetstoornissen en depressies)
Eetstoornissen en dwangstoornissen
Loverboy problematiek en eer gerelateerd geweld.

CONCEPT

Bijlage 3: Escalatiemodel bij stagnerende samenwerking
(Vanuit verbeteragenda Jeugdbescherming)

Doel van het escalatiemodel
Het is voor uitvoerend professionals, leidinggevenden van organisaties en gemeenten helder welke escalatiestappen er gezet moeten worden wanneer samenwerking stagneert en daarmee ook de voortgang in de casus.

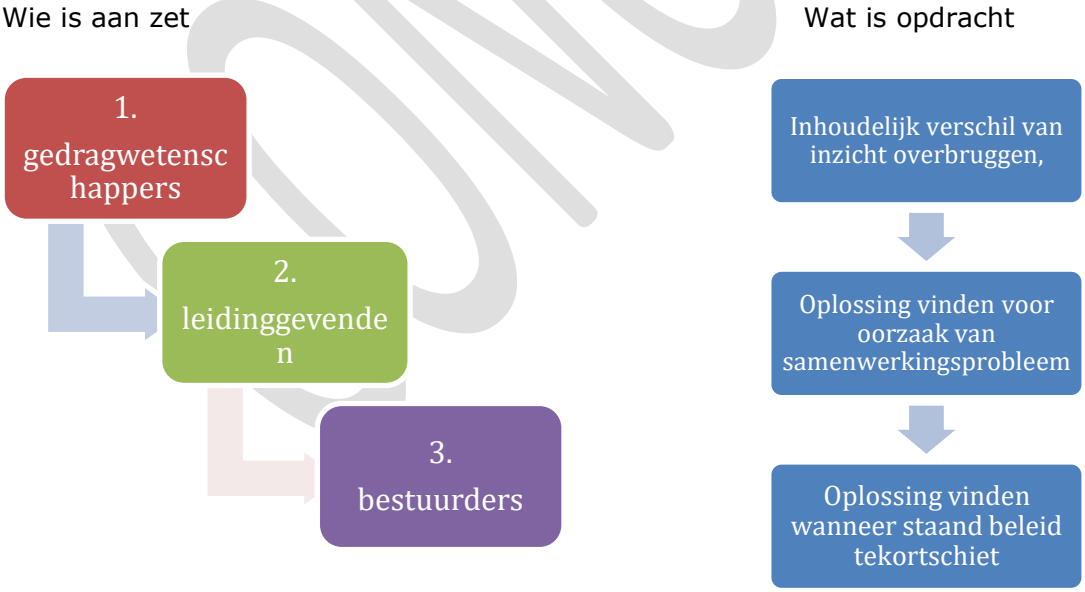
Wanneer wordt het escalatiemodel gebruikt:
Situatie 1: Professionele dilemma's; verschil van visie op de ontwikkelingen in de casus
Professionals komen in een casus niet verder doordat ze verschillend kijken naar de ontwikkelingen in de casus. Ze hebben bijvoorbeeld een verschil van inzicht in welke vervolgstap gezet moet worden om de veiligheid te herstellen.

Situatie 2: De samenwerking verloopt niet volgens gemaakte samenwerkingsafspraken.
Wanneer er geen samenwerkingsafspraken zijn, geldt dat de samenwerking tussen professionals niet verloopt, zoals verwacht zou mogen worden op basis van de algemeen geldende afspraken.
Voorbeeld hiervan is:

- Door wachtlijst bij Veilig Thuis, Lokaal Team, Gecertificeerde Instelling kan noodzakelijke inzet niet tijdig geleverd worden.

Situatie 3: Het handelen van de uitvoerend professional is nalatend, zorgwekkend
Wanneer het handelen van de professional niet is, zoals verwacht mag worden volgens het kwaliteitskader (SKJ), of algemeen geldende normen en daarmee in het geding zijn.
Voorbeeld hiervan is:

- Professional constateert bij collega-professional van collega organisatie een aantal keer een overmatig emotionele reactie naar het gezin. Bij het navragen en aanspreken op deze reactie is, reageert de professional geagiteerd. De professional is niet gehoord in haar zorgen.



STAP 1
Gedragswetenschappers kunnen alleen worden ingezet bij situatie 1: Professionele dilemma's' verschil van visie op de ontwikkelingen in de casus. Zij worden ingezet om hun inhoudelijke en procesmatige kennis.

Wie zet deze stap?
De professional schakelt zijn gedragswetenschapper in en vraagt zijn collega-professional van collega-organisatie hetzelfde te doen. De collega-professionals erkennen dat zij het inhoudelijke verschil van inzicht niet met elkaar kunnen overbruggen en dit wel noodzakelijk is. De professional, organiseren een overleg met hun gedragswetenschappers erbij. Wanneer het inhoudelijk verschil van inzicht is overbrugd, is de escalatie geslaagd en kunnen professionals verder.

STAP 2
Leidinggevenden worden ingezet

1. Wanneer de inzet van gedragswetenschappers bij situatie 1: Professionele dilemma's verschil van visie op de ontwikkelingen in de casus, niet heeft geleid tot overbrugging van het visieverschil.
2. Bij situatie 2: de samenwerking verloopt niet volgens gemaakte samenwerkingsafspraken
3. Bij situatie 3: het handelen van de professional is nalatend, zorgwekkend.

Leidinggevenden worden ingezet om hun beslissingsbevoegdheid om in zorgwekkende casuïstiek en samenwerkingssituaties een doorbraak te creëren – forceren. De stagnatie moet dan zijn opgeheven.

Wie zet deze stap
Uitvoerend professionals en gedragswetenschappers kunnen deze stap zetten.

STAP 3
Wanneer zijn bestuurders aan zet in het escalatiemodel?
Bestuurders van organisaties en wethouders van gemeenten worden bij hoge uitzonderingen uitzonderlijke situaties ingezet wanneer staand beleid te kort schiet, niet blijkt te volstaan. Dit kan ook wanneer 1 en stap 2 onvoldoende resultaat hebben opgeleverd. Bij de uitvoering van deze stap moet ook de ambtelijke laag betrokken worden.

Aanvulling JH regio:
De betrokkenen manager schakelt met de leidinggevende op casusniveau. Hierbij wordt de bestuurder geïnformeerd. Als er structurele signalen zijn over functioneren van een zorgaanbieder dan zoekt de betrokkenen manager contact met contractmanagement en bestuurder om dit signaal te escaleren.

Wie zet deze stap
Managers en directeuren kunnen deze stap zetten.

Tenslotte:
Wat te doen als jeugdbeschermer geen contact vindt met de lokaal team bij zoektocht naar jeugdhulp?
Dit escalatiemodel is niet bedoeld voor deze situaties. Het is essentieel dat de jeugdbeschermer contact legt met de lokaal team medewerker bij het vinden van jeugdhulp.
Wat is de positie van het gezin, de volwassene?
Gezinnen worden geïnformeerd wanneer er overleg is tussen. Het maken van een professionele afweging mag plaats vinden zonder het gezin. Uitgangspunt is; een professional (betrokken hulpverlener) neemt het gezin vooraf mee (of een coördinator), dan wel moet het achteraf goed uit kunnen leggen.

Hoe wordt geleerd van geëscaleerde casuïstiek?
Overleggen die gevoerd worden tijdens het escalatieproces worden bij voorkeur vastgelegd en voorgelegd ter goedkeuring aan de gesprekspartners. Het verslag is dan ondersteunend aan het periodiek evalueren en vervolgens gezamenlijk leren van deze casuïstiek.

CONCEPT

Bijlage 4: Deelovereenkomst Veiligheid (bijlage 8)

Het Regionaal Expert Team (hierna afgekort tot: RET)

- Het RET is een onafhankelijk overleg.
- Het RET heeft de verantwoordelijkheid om namens Gemeente, Jeugdhulpaanbieders en Gecertificeerde Instellingen te komen tot een oplossing in complexe casussen.
- Het RET heeft daarbij de opdracht om te komen tot een integrale oplossing. Hiertoe heeft het RET de benodigde (materiele) mandaten vanuit Gemeente, Jeugdhulpaanbieders en Gecertificeerde Instellingen om tot deze oplossing te komen.
- Het RET wordt ingeschakeld in complexe casussen voor het formuleren van de integraal oplossing in die complexe casus.
- Het RET wordt ingeschakeld als de meeste passende hulp niet beschikbaar is (zoals bij voorkomen van breakdown en onnodig herplaatsen). Het RET wordt geacht hierin met out-of-the-box oplossingen en of samenwerkingsverbanden voor te stellen.
- Het RET signaleert een leemte in aanbod van hulp of signaleert waar actieve regie onvoldoende tot uitvoering komt. Dit wordt teruggekoppeld aan Gemeente en indien mogelijk opgepakt door Gemeente.
- Het RET geeft geen advies, maar komt met een passende, integrale en tijdige oplossing.
- Het RET komt met een oplossing in een casus waaraan Gecertificeerde Instelling onderdeel van het Inkoopnetwerk en de Gemeente zich conformeren. Inclusief de financiële afhandeling (binnen de bestaande contractafspraken zoals vastgelegd in de tussen Gecertificeerde Instellingen en Gemeenten overeengekomen proces- en deelovereenkomsten) en het gewenste tijdspad.
- Het RET is geen formeel verwijzer in de zin van de Jeugdwet. De door het RET aangedragen oplossing dient formeel vastgesteld te worden door de daarvoor verantwoordelijke Gemeente.

Uitgangspunten Regionaal Expert Team

- Een casus van een Jeugdige die ter bespreking wordt ingebracht in het RET is van alle deelnemers van het RET - Jeugdhulpaanbieders, Gecertificeerde Instellingen en Gemeente.
- Voor de oplossingen in casussen en de uiteindelijk te verstrekken jeugdhulp wordt door het RET eerst de opties van aanbod van jeugdhulp binnen de grenzen van de Gemeente van het Samenwerkingsverband FoodValley verkend, enkel en alleen wanneer de specifieke of meest passende Jeugdhulp niet binnen die grenzen beschikbaar is, wordt gekeken neer passende Jeugdhulp buiten de grenzen van de Gemeenten van het Samenwerkingsverband FoodValley.
- Voor de oplossingen in casussen en de uiteindelijk te verstrekken jeugdhulp wordt door het RET geen gebruik gemaakt van Jeugdhulpaanbieders die geen onderdeel zijn van het Inkoopnetwerk.
- Voor de oplossingen in casussen en de uiteindelijk te verstrekken jeugdhulp blijft maatwerk mogelijk waar dit nodig is. Daarbij behoort ook de mogelijkheid om bij zeer specialistische Jeugdhulp gebruik te maken van Jeugdhulpaanbieders die geen onderdeel zijn van het Inkoopnetwerk.

CONCEPT

- Als regionaal een bepaalde vorm van jeugdhulp niet voorhanden is signaleert het RET deze leemte bij Gemeente. Het RET draagt zorg voor een tussentijds plan om een overbrugging te organiseren.
- Het RET stelt zich respectvol op naar Jeugdige en Ouder(s) en houdt bij het komen tot een oplossing rekening met de godsdienstige gezindheid, levensovertuiging en culturele achtergrond van Jeugdige en Ouder(s).
- Het RET werkt binnen de wettelijk kaders, waaronder in ieder geval begrepen de Jeugdwet, Besluit Jeugdwet, Regeling Jeugdwet en de Verordeningen Jeugd van de Gemeente in de jeugdhulpregio FoodValley.

Deelname en samenstelling Regionaal Expert Team

- Het RET is een stabiel team en heeft een vaste kern van deelnemers.
- Het RET heeft een voorzitter.
- Het RET heeft een coördinator.
- De Gemeente zorgt voor een voorzitter en een coördinator RET.
- De voorzitter RET zit de bijeenkomsten van het RET voor en faciliteert het proces van samenwerken en komen tot oplossingen in een casus.
- De voorzitter RET heeft namens Gemeente een materieel mandaat tot inzet als oplossing in de voorliggende casus in het RET van jeugdhulp (daaronder ook begrepen het opplussen van producten zoals beschreven in **Bijlage 3** van deze deelovereenkomst). Gemeente van het Samenwerkingsverband FoodValley conformeren zich aan deze oplossing.
- De coördinator RET ontvangt de aanmeldingen van casussen voor het RET vanuit het Lokaal Team van Gemeente. Gecertificeerde Instelling dient voor het aanmelden van een casus bij het RET zich te wenden tot het Lokaal Team van de Gemeenten welke conform de Jeugdwet verantwoordelijk is voor de betreffende Jeugdige.
- De coördinator screent de aanmeldingen van casussen voor bespreking in het RET en beoordeelt in overleg met de voorzitter RET of een casus behandeld kan worden in het RET.
- De casusregisseur van het Lokaal Team van de desbetreffende casus die behandeld wordt in het RET is aanwezig tijdens die behandeling van de casus in het RET.
- De casusregisseur (mogelijk in samenwerking met de betrokken GI) is verantwoordelijk voor afstemming en samenwerking met interne collega's binnen de Gemeente, welke onderdeel zijn van de oplossing. Denk aan huisvesting, leerlingenvervoer e.v. Dit doet de casusregisseur binnen vijf werkdagen na inbreng van de casus in het RET.
- Gecertificeerde Instelling neemt op verzoek van Gemeente, als vaste deelnemer of incidenteel, deel aan het RET. De voorzitter of de coördinator van het RET benadert de betreffende Gecertificeerde Instelling voor de deelname.
- Deelnemers vanuit Gecertificeerde Instelling van het RET hebben mandaat vanuit de gehele eigen organisatie binnen het werkgebied van de Gecertificeerde Instelling waar zij een contract voor hebben met de Gemeente.
- Alle deelnemers van het RET hebben voldoende inhoudelijke kennis.
- Alle deelnemers van het RET zijn bekend met de Gemeente en met de sociale kaart van de Gemeente van het Samenwerkingsverband FoodValley.
- Indien een deelnemer aan het RET vanuit een Gecertificeerde Instelling wordt gewijzigd dan wordt dit tijdig voorafgaand aan een RET bijeenkomst aangegeven bij de voorzitter en coördinator van het RET.

CONCEPT

- Indien een deelnemer aan het RET consequent niet of onvoldoende bijdraagt aan het doel van het RET of tot het komen tot een oplossing voor casussen, dan treedt de voorzitter van het RET in overleg met de organisatie van de betreffende deelnemer om tot een oplossing te komen.

Bekostiging deelname Gecertificeerde Instelling aan bijeenkomst RET

- Gecertificeerde Instelling die deelneemt aan een bijeenkomst van het RET waar casussen worden behandeld kan enkel de tijd van aanwezigheid tijdens die bijeenkomst declareren op basis van het tarief zoals beschreven in **bijlage 3** onder het product **Consulatie en Advies**. Reistijd en voorbereidingstijd voor bijeenkomst RET kunnen niet worden gedeclareerd.
- Gecertificeerde Instelling factureert deelname aan het RET zoals hiervoor beschreven conform het bepaalde in het **protocol bedrijfsvoering**.
- Gecertificeerde Instelling die deelneemt aan een bijeenkomst van het RET waarin een casus wordt besproken waar ze in dezelfde periode reeds een Individuele Voorziening voor leveren kan de tijd van aanwezigheid voor die betreffende casus in die bijeenkomst RET niet declareren zoals hierboven beschreven.

Overige randvoorwaarden Regionaal Expert Team

- De in ontwikkeling zijnde voordeur tot verblijf.
- Het RET werkt samen met de (beoogde) toegangspoort tot verblijf. Hierdoor is er duidelijk overzicht van de verblijfplekken en de bezetting hiervan.
- Het RET evalueert zichzelf minimaal eens per jaar. Conform de landelijke richtlijnen RET. De evaluatie wordt gedeeld met de Fysieke Adviestafel.
- Het RET kan casuïstiek prioriteren in samenwerking met de toegangspoort Verblijf.
- Er is een ontwikkelagenda voor het RET, waarin onder andere de voorgaande punten zijn opgenomen.
- Het RET werkt samen met de lokale jeugdbeschermingsketen. Als er een casus van een Jeugdige is waar het juridische kader mogelijk kan veranderen, doet het RET een beroep op de jeugdbescherming via de casusregisseur van het desbetreffende Lokaal Teams.

CONCEPT

Bijlage 5: Deelovereenkomst Ambulant en Verblijf (bijlage 9)

Het Regionaal Expert Team (hierna afgekort tot: RET)

- Het RET is een onafhankelijk overleg.
- Het RET heeft de verantwoordelijkheid om namens Gemeente, Jeugdhulpaanbieders en Gecertificeerde Instellingen te komen tot een oplossing in complexe casussen.
- Het RET heeft daarbij de opdracht om te komen tot een integrale oplossing. Hiertoe heeft het RET de benodigde (materiele) mandaten vanuit Gemeente, Jeugdhulpaanbieders en Gecertificeerde Instellingen om tot deze oplossing te komen.
- Het RET wordt ingeschakeld in complexe casussen voor het formuleren van en komen tot passende oplossing in die casus.
- Het RET wordt ingeschakeld als de meeste passende hulp niet beschikbaar is (zoals bij voorkomen van breakdown en onnodig herplaatsen). Het RET wordt geacht hierin out-of-the-box oplossingen en of samenwerkingsverbanden voor te stellen.
- Het RET signaleert de leemte in aanbod van hulp of signaleert dat actieve regie onvoldoende tot uitvoering komt. Deze worden teruggekoppeld aan Gemeente en indien mogelijk opgepakt door Gemeente.
- Het RET geeft geen advies, maar komt met een passende, integrale en tijdige oplossing.
- Het RET komt met een oplossing in een casus waaraan Jeugdhulpaanbieders onderdeel van het Inkoopnetwerk en de Gemeente zich conformeren. Inclusief de financiële afhandeling (binnen de bestaande contractafspraken zoals vastgelegd in de tussen Jeugdhulpaanbieders en Gemeenten overeengekomen proces- en deelovereenkomsten) en het gewenste tijdspad.
- Het RET is geen formeel verwijzer in de zin van de Jeugdwet. De door het RET aangedragen oplossing dient formeel vastgesteld te worden door de daarvoor verantwoordelijke Gemeente.

Uitgangspunten Regionaal Expert Team

- Een casus van een Jeugdige die ter bespreking wordt ingebracht in het RET is van alle deelnemers van het RET - Jeugdhulpaanbieders, Gecertificeerde Instellingen en Gemeente.
- Voor de oplossingen in casussen en de uiteindelijk te verstrekken jeugdhulp wordt door het RET eerst de opties van aanbod van jeugdhulp binnen de grenzen van de Gemeente van het Samenwerkingsverband FoodValley verkend, enkel en alleen wanneer de specifieke of meest passende Jeugdhulp niet binnen die grenzen beschikbaar is, wordt gekeken neer passende Jeugdhulp buiten de grenzen van de Gemeenten van het Samenwerkingsverband FoodValley.
- Voor de oplossingen in casussen en de uiteindelijk te verstrekken jeugdhulp wordt door het RET geen gebruik gemaakt van Jeugdhulpaanbieders die geen onderdeel zijn van het Inkoopnetwerk.
- Voor de oplossingen in casussen en de uiteindelijk te verstrekken jeugdhulp blijft maatwerk mogelijk waar dit nodig is. Daarbij behoort ook de mogelijkheid om bij zeer specialistische Jeugdhulp gebruik te maken van Jeugdhulpaanbieders die geen onderdeel zijn van het Inkoopnetwerk.

CONCEPT

- Als regionaal een bepaalde vorm van jeugdhulp niet voorhanden is signaleert het RET deze leemte bij Gemeente. Het RET draagt zorg voor een tussentijds plan om een overbrugging te organiseren.
- Het RET stelt zich respectvol op naar Jeugdige en Ouder(s) en houdt bij het komen tot een oplossing rekening met de godsdienstige gezindheid, levensovertuiging en culturele achtergrond van Jeugdige en Ouder(s).
- Het RET werkt binnen de wettelijk kaders, waaronder in ieder geval begrepen de Jeugdwet, Besluit Jeugdwet, Regeling Jeugdwet en de Verordeningen Jeugd van de Gemeente in de jeugdhulpregio FoodValley.

Deelname en samenstelling Regionaal Expert Team

- Het RET is een stabiel team en heeft een vaste kern van deelnemers.
- Het RET heeft een voorzitter.
- Het RET heeft een coördinator.
- De Gemeente zorgt voor een voorzitter en een coördinator RET.
- De voorzitter RET zit de bijeenkomsten van het RET voor en faciliteert het proces van samenwerken en komen tot oplossingen in een casus.
- De voorzitter RET heeft namens Gemeente een materieel mandaat tot inzet als oplossing in de voorliggende casus in het RET van jeugdhulp (daaronder ook begrepen het opplussen van producten zoals beschreven in **Bijlage 3** van deze deelovereenkomst). Gemeente van het Samenwerkingsverband FoodValley conformeren zich aan deze oplossing.
- De coördinator RET ontvangt de aanmeldingen van casussen voor het RET vanuit het Lokaal Team van Gemeente. Jeugdhulpaanbieder dient voor het aanmelden van een casus bij het RET zich te wenden tot het Lokaal Team van de Gemeenten welke conform de Jeugdwet verantwoordelijk is voor de betreffende Jeugdige.
- De coördinator screent de aanmeldingen van casussen voor bespreking in het RET en beoordeelt in overleg met de voorzitter RET of een casus behandeld kan worden in het RET.
- De casusregisseur van het Lokaal Team van de desbetreffende casus die behandeld wordt in het RET is aanwezig tijdens die behandeling van de casus in het RET.
- De casusregisseur (mogelijk in samenwerking met de betrokken GI) is verantwoordelijk voor afstemming en samenwerking met interne collega's binnen de Gemeente, welke onderdeel zijn van de oplossing. Denk aan huisvesting, leerlingenvervoer e.v. Dit doet de casusregisseur binnen vijf werkdagen na inbreng van de casus in het RET.
- Jeugdhulpaanbieders vanuit minimaal de disciplines SGGZ, LVB en J&O nemen deel aan het RET.
- Jeugdhulpaanbieder vanuit de discipline J&O, LVB of GGZ, spreken in het RET namens hun sector.
- Jeugdhulpaanbieder neemt op verzoek van Gemeente, als vaste deelnemer of incidenteel, deel aan het RET. De voorzitter of de coördinator van het RET benadert de betreffende Jeugdhulpaanbieder voor de deelname.
- Deelnemers vanuit Jeugdhulpaanbieders van het RET hebben mandaat vanuit de gehele eigen organisatie binnen het werkgebied van de Jeugdhulpaanbieder waar zij een contract voor hebben met de Gemeente.
- Alle deelnemers van het RET hebben voldoende inhoudelijke kennis.
- Alle deelnemers van het RET zijn bekend met de Gemeente en met de sociale kaart van de Gemeente van het Samenwerkingsverband FoodValley.

CONCEPT

- Indien een deelnemer aan het RET vanuit een Jeugdhulpaanbieder wordt gewijzigd dan wordt dit tijdig voorafgaand aan een RET bijeenkomst aangegeven bij de voorzitter en coördinator van het RET.
- Indien een deelnemer aan het RET consequent niet of onvoldoende bijdraagt aan het doel van het RET of tot het komen tot een oplossing voor casussen, dan treedt de voorzitter van het RET in overleg met de organisatie van de betreffende deelnemer om tot een oplossing te komen.

Bekostiging deelname Jeugdhulpaanbieder aan bijeenkomst RET

- Jeugdhulpaanbieder die deelneemt aan een bijeenkomst van het RET waar casussen worden behandeld kan enkel de tijd van aanwezigheid tijdens die bijeenkomst declareren op basis van het tarief zoals beschreven in **bijlage 3** onder het product **Consulatie en Advies**. Reistijd en voorbereidingstijd voor bijeenkomst RET kunnen niet worden gedeclareerd.
- Jeugdhulpaanbieder factureert deelname aan het RET zoals hiervoor beschreven conform het bepaalde in het **protocol bedrijfsvoering**.
- Jeugdhulpaanbieder die deelneemt aan een bijeenkomst van het RET waarin een casus wordt besproken waar ze in dezelfde periode reeds een Individuele Voorziening voor leveren kan de tijd van aanwezigheid voor die betreffende casus in die bijeenkomst RET niet declareren zoals hierboven beschreven.

Overige randvoorwaarden Regionaal Expert Team

- De in ontwikkeling zijnde voordeur tot verblijf.
- Het RET werkt samen met de (beoogde) toegangspoort tot verblijf. Hierdoor is er duidelijk overzicht van de verblijfplekken en de bezetting hiervan.
- Het RET evalueert zichzelf minimaal eens per jaar. Conform de landelijke richtlijnen RET. De evaluatie wordt gedeeld met de Fysieke Adviestafel.
- Het RET kan casuïstiek prioriteren in samenwerking met de toegangspoort Verblijf.
- Er is een ontwikkelagenda voor het RET, waarin onder andere de voorgaande punten zijn opgenomen.
- Het RET werkt samen met de lokale jeugdbeschermingsketen. Als er een casus van een Jeugdige is waar het juridische kader mogelijk kan veranderen, doet het RET een beroep op de jeugdbescherming via de casusregisseur van het desbetreffende Lokaal Teams.

CONCEPT

Functieomschrijving CO

Functieomschrijving Voorzitter

CONCEPT