VERKENNING ONDERSTEUNING IN KWETSBARE EN ONVEILIGE SITUATIES

SESSIES MET VERTEGENWOORDIGERS VAN 7 GEMEENTEN EN PARTNERS OVER BETERE ONDERSTEUNING VAN INWONERS IN KWETSBARE EN ONVEILIGE SITUATIES

Deelname aan de Synthetron sessie: 45personen

601 berichten verstuurd

consensus boven gemiddeld

1 Persoonlijke motivatie om met mensen in onveilige situaties te werken:

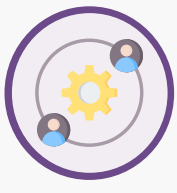
Bijdragen aan beter opvoedklimaat

Geweld cirkel doorbreken

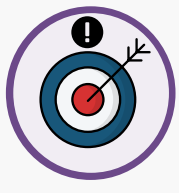
Betere wereld

Beter beleid maken op gebied van zorg en veiligheid

2 De ingrediënten van succes in een casus:



Kunnen netwerken met ketenpartners



Regie pakken en dan doen wat nodig is

Ieders rol duidelijk afspreken in veiligheidsplan

In samenwerking zoeken naar beste oplossing

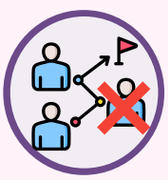
Maatwerk leveren waar nodig

3 Redenen waarom een casus soms niet goed gaat:

Wachtlijsten (zoals bij ST en GGZ)

Ontbreken van duidelijke regie en afstemming

Hoge werkdruk bij alle betrokkenen



Samenwerking gaat niet goed door verschil inzicht of urgentie

Terughoudendheid bij delen van informatie

Onwil van gezin om mee te werken

4 Wat is goede regie?

Een regievoerder, die het probleem overziet en knopen doorhakt

Goede afstemming over wie wat doet

Duidelijkheid in rol en taken en die dat coördineert

Informatie deelt met wie dat nodig heeft

Iemand durft aan te spreken op de verantwoordelijk-heden

5 Maatwerk leveren en buiten de kaders werken kan als je:

Steun hebt vanuit je eigen organisatie en de netwerkpartners

Samenwerking goed is met GI en zorgaanbieders

Korte lijnen om af te kunnen stemmen

6 Handelingsverlegenheid kun je verkleinen door:

Samenwerking, afstemming en weten bij wie je moet zijn

Voldoende kennis hebben

Niet af laten schrikken door privacy overwegingen

7 Wat te doen als er geen hulpvraag is:

Vanuit je verantwoordelijkheid problemen benoemen

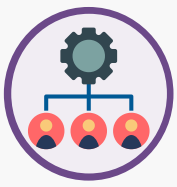
Met bemoeizorg kun je maatwerk leveren en onderzoeken wat er speelt

Transparant zijn naar de mensen over de zorgen die je hebt

8 Wat maakt een Sterk Lokaal team?

Kunnen netwerken

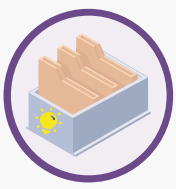
Elkaar vertrouwen en weten te vinden



Goede samenwerken

Kennis en expertise inzetten en aanleren

9 Verwachting t.a.v. het onderzoek: wanneer is het geslaagd



Als er actie uit voorkomt en het niet in een la verdwijnt

Blijf in gesprek met de uitvoering over wat wel en niet werkt

Betere samenwerking, elkaar opzoeken en leren van elkaar, beter aansluiten op elkaar

Colofon: Regio Foodvalley
Bron: Synthetron sessies van 24 en 27 november 2025