Jaarverslag Regionaal Expert Team JeugdFV

BVO JeugdFV
Jeugdhulp voor elkaar

2025

VOORWOORD

Binnen de Jeugdhulpregio JeugdFV is het onze kerntaak om voor elke jeugdige en elk gezin in de regio een passende oplossing te bieden, met perspectief, ongeacht de complexiteit van de zorgvraag. Verwijzers staan voor de uitdaging om, samen met jeugdigen en ouders, een antwoord te vinden op soms ingewikkelde vraagstukken. Wanneer de oplossing niet direct voor handen ligt, is er het Regionaal Expertise Team (RET). Het RET kan door zowel ouders, jeugdigen als professionals worden ingeschakeld bij vastgelopen zorgvragen.

Als RET van JeugdFV zetten we ons in voor een veilig en kansrijk opgroeien van kinderen en jongeren in onze regio. We geloven dat echte verandering ontstaat wanneer we kennis delen, elkaars expertise benutten en vooral: luisteren naar de stemmen die het meest belangrijk zijn – die van de hulpvrager.

Dit jaarverslag blikt terug op wat we hebben bereikt. Iedere doorbraak in een complex zorgvraagstuk is een overwinning voor de jeugdigen en gezinnen die we ondersteunen. Tegelijkertijd zien we dat het RET nog niet altijd gevonden wordt en dat er regelmatig discussie is over de bevoegdheden van het team. Toch is de potentie van het RET enorm. Het feit dat we in onze regio een expertteam hebben, bestaande uit diverse zorgorganisaties die kennis en kunde bundelen, is iets om trots op te zijn en te koesteren.

In dit verslag lees je over de projecten die we hebben opgestart, de successen die we hebben behaald en de lessen die we hebben geleerd. Maar bovenal gaat het over de mensen achter de cijfers: de jongeren die weer perspectief hebben gekregen, de gezinnen die steun vonden en de professionals die dagelijks het verschil maken. Hun verhalen inspireren ons om door te gaan, ook als de weg soms moeilijk is.

We kijken terug op een jaar waarin we hebben laten zien dat expertise en betrokkenheid hand in hand gaan. Tegelijkertijd blijven we vooruitkijken. Als RET zullen we ons blijven doorontwikkelen en onderzoeken hoe we nog beter kunnen aansluiten bij de behoeften van verwijzers. Want de uitdagingen in het sociaal domein vragen om flexibiliteit, innovatie en moed.

Erik ten Hove
Directeur Jeugdhulpregio FV

1. SAMENVATTING

Sinds 1 januari 2025 is de hoogspecialistische jeugdzorg in Gelderland ondergebracht binnen de Essentiële Functies (EF), waar integrale zorg met verblijf en de Mobiele Brigade (MB) deel van uitmaken. De Regionale Expertteams vormen daarbij de toegangspoort. Hoewel bij elke aanmelding een verklarende analyse verplicht is, blijkt dat in de praktijk bij het merendeel van de aanvragen ontbreekt, wat de noodzaak benadrukt om de kwaliteit van de toegang te verbeteren.

Daarom ontwikkelde het RET, samen met de kerngroep van de Essentiële Functies in JeugdFV, een regionaal trainingsaanbod dat in 2026 wordt ingevoerd. Deze richt zich op het versterken van kennis en vaardigheden rondom de verklarende analyse voor zowel lokale teams als gecertificeerde instellingen (GI) en wordt verzorgd door Bureau Peers en de HAN.

Daarnaast is in het vierde kwartaal door RET JeugdFV een pilot gestart om de gezamenlijke verantwoordelijkheid bij plaatsingen te vergroten. In deze aanpak worden alleen aanbieders betrokken die daadwerkelijk perspectief kunnen bieden voor de jeugdige. In deze pilot is de samenwerking tussen het RET en aanbieders intensief, met een duidelijke focus op gedeeld eigenaarschap en het realiseren van passende en duurzame plaatsingen, vóór, tijdens en na de RET bespreking.

Rode draad/belangrijkste bevindingen

Passende plek

Als rode draad komt naar voren dat het in de praktijk nog steeds lastig is om voor de groep jeugdigen, die duurzame hoogspecialistische zorg nodig hebben, een passende plek te vinden. Hierdoor raken jeugdigen regelmatig opnieuw in crisis, worden zij doorgeplaatst of gaat eerder opgebouwde hulp en stabiliteit verloren.

Stapeling van zorg

Daarnaast wordt gezien dat voorafgaand aan de bespreking bij het RET vaak al veel zorg is ingezet, maar dat deze niet beklijft. Dit wijst op een mismatch tussen de ingezette ondersteuning en de complexiteit van de problematiek.

Aanmelding jeugdigen jonger dan 12 jaar

Tegelijkertijd bestaat de zorg dat steeds jongere kinderen worden aangemeld met zeer complexe problematiek, wat de noodzaak onderstreept om tijdig passende en goed afgestemde ondersteuning te organiseren.

2. KERNCIJFERS

INZET EXPERTISE	REDEN AANMELDING	JEUGDIGEN	INBRENGER	ADVIES
Verwijzingen naar: • EF: 11 • MB: 2 • Ervarings deskundige: 8	• Consultatie en advies (20) • Aanbod (10) • Wachtlijst (5) • Visieveschil (1)	• 23 jongens • 13 meisjes • 1 intersekse	• Lokaal team (25) • Gertificeerde instellingen (10)	• Inzet vervolg onderzoek (26) • Procesregie (24)

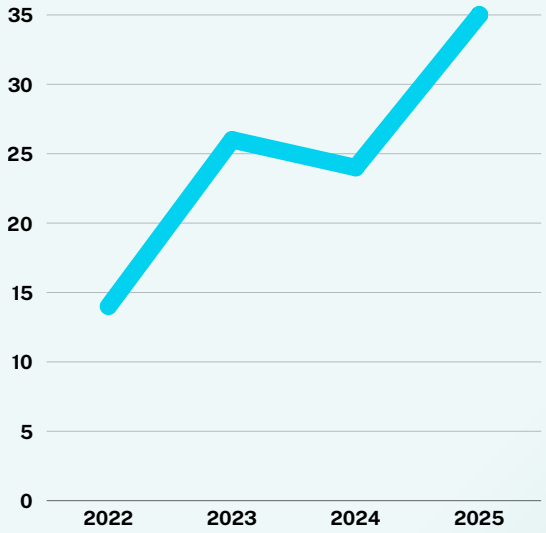
Casuïstiek en Aanmeldingen
In 2025 zijn 34 jeugdigen besproken binnen het Regionaal Expertteam (RET), inclusief één heraanmelding uit eerdere jaren. Deze stijging ten opzichte van voorgaande jaren laat zien dat het RET in toenemende mate wordt benut als toegangspoort binnen de verdere ontwikkeling van de EF-structuur. Het merendeel van de aanmeldingen vond plaats tussen januari en juni.

Multidisciplinaire Overleggen en Mini-RET's
De deelname van het RET aan dertien multidisciplinaire overleggen (MDO's) in 2025 maakte het mogelijk om binnen complexe casuïstiek sneller en effectiever de juiste lijnen uit te zetten. Door per casus gericht de voorzitter, een kernteamlid en/of een betrokken zorgaanbieder aan te laten sluiten, ontstond er eerder duidelijkheid over vervolgstappen en verantwoordelijkheden. Daarnaast zorgde de organisatie van vijf mini-RET's voor extra versnelling in de bespreking van casussen. In sommige situaties kon door een directe interventie zelfs stagnatie in een traject worden voorkomen.

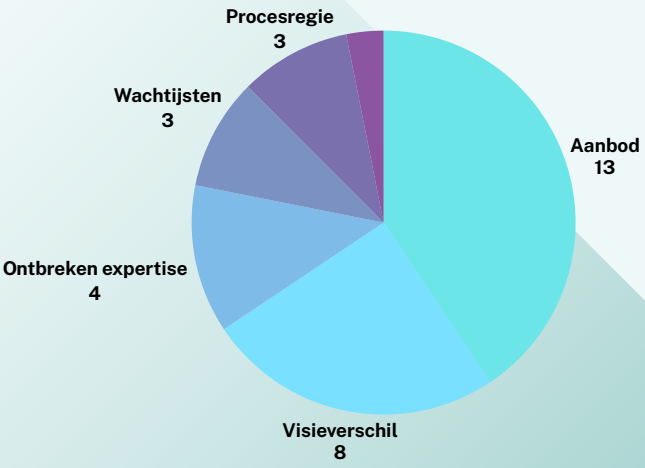
Procesregie en Adviesvragen
In 24 casussen heeft de inzet van procesregie bijgedragen aan het creëren van gezamenlijke voorwaarden voor een tijdige en uitvoerbare implementatie van het RET-advies. Door proactief te interveniëren bij knelpunten kon stagnatie in de uitvoering worden voorkomen. Daarnaast hebben de vijf georganiseerde mini-RET's en de circa 25 afgehandelde telefonische adviesvragen bijgedragen aan een efficiënte casusafhandeling.

Problematiek en Doelgroep
In 2025 werd, net als in voorgaande jaren, vooral problematiek binnen het autismespectrum (ASS) en hechtingsproblematiek gesignaleerd. De meeste jeugdigen bevonden zich in de leeftijdscategorie 15 tot en met 17 jaar. Opvallend is de toename van jongere jeugdigen: acht kinderen jonger dan 12 jaar zijn besproken, wat een verschuiving in ondersteuningsbehoefte laat zien. Daarnaast werd een toename geconstateerd in fors drugsgebruik onder de jeugdigen, wat extra inzet vereist op het gebied van specialistische ondersteuning en risicobeheersing binnen de casusregie.

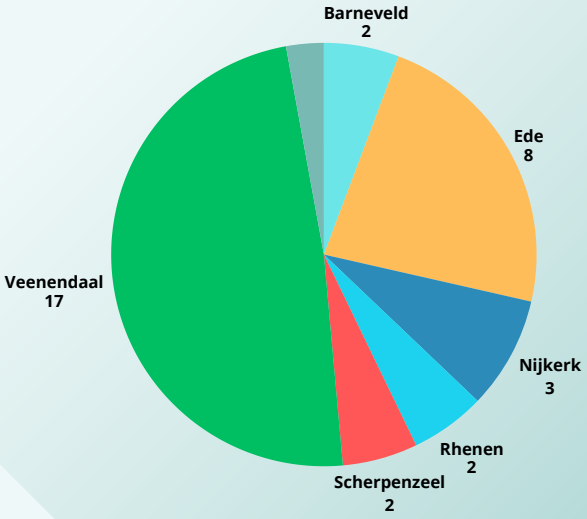
Trendlijn aanmeldingen per jaar



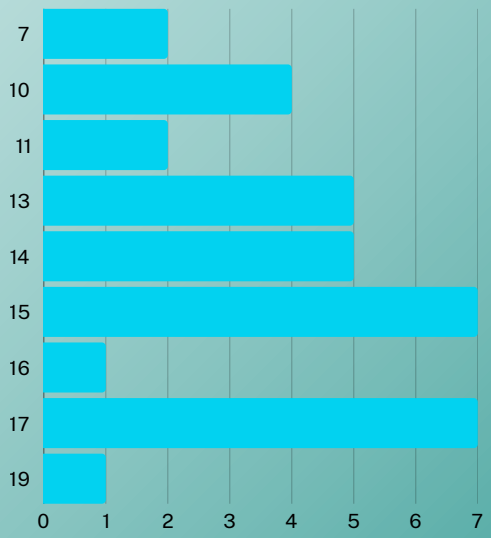
Knelpunten hulpverlening



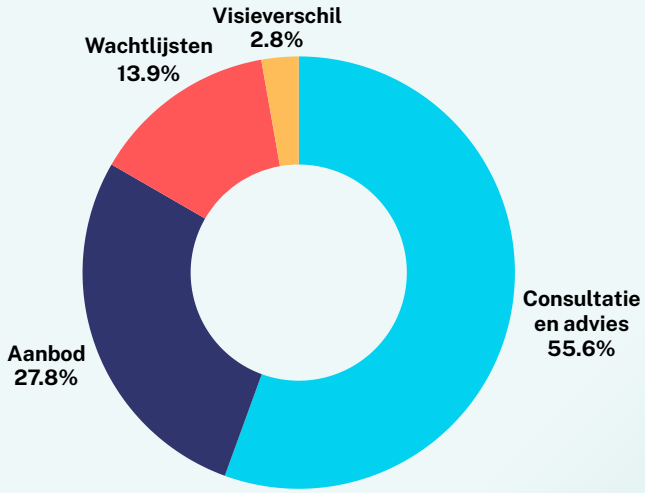
Gemeenten die hebben bijgedragen aan het RET



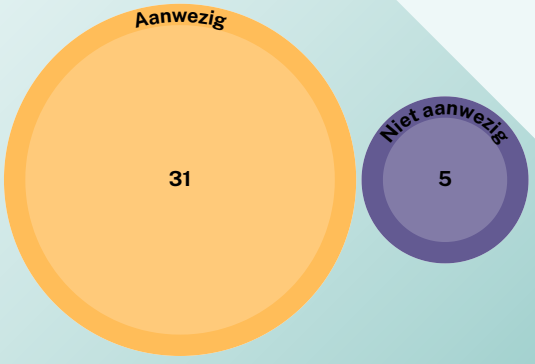
Leeftijd jeugdigen



Reden (her) aanmelding

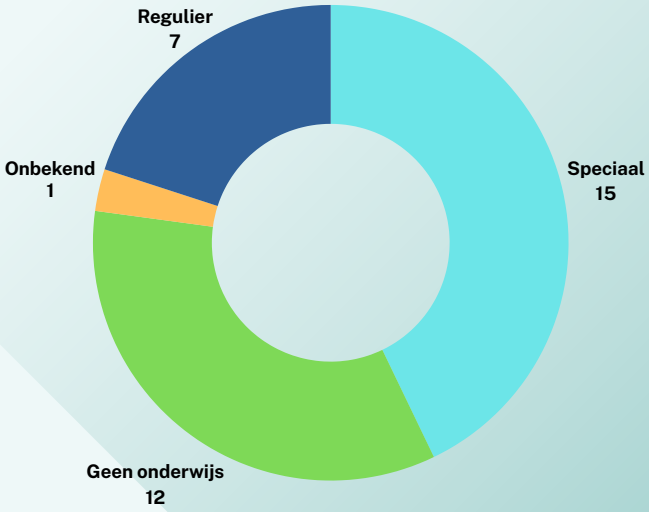


Aanwezigheid ouders/jeugdige RET

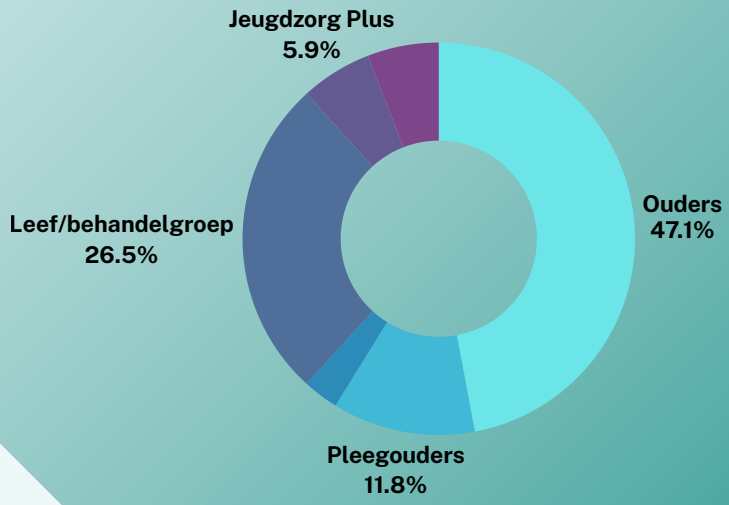


Aantal cliënten per onderwijs

waarbij 16 jeugdigen problemen hadden met volgen onderwijs



Verblijfsplek jeugdige bij aanmelding



3. BEST PRACTICE (LEERFUNCTIE)

Na jaren van thuiszitten, waarin onderwijs op afstand werd gevolgd en plaatsing op een zorgboerderij niet is gerealiseerd, is er in samenwerking met het onderwijs passende dagbesteding gevonden voor twee 13-jarige jeugdigen.

Er hebben voorbereidende gesprekken plaatsgevonden met de jeugdige en de ouders, begeleid door een ervaringsdeskundige, om de drempel naar het RET te verlagen.

De procesbegeleiding draagt eraan bij dat er sneller kan worden geschakeld, de juiste betrokkenen bij elkaar worden gebracht en tijdig knopen worden doorgehakt.

Het RET vervult een advies- en consultatiefunctie en heeft ook het afgelopen jaar actief meegedacht met verwijzers en deelgenomen aan multidisciplinaire overleggen. Deze betrokkenheid kan zowel kortdurend als intensief van aard zijn.

Het RET gaat uit van het principe dat de problematiek niet uitsluitend bij de jeugdige ligt, maar ook ouders, broers, zussen en andere betrokkenen raakt. Hun perspectieven worden actief meegenomen om te bepalen welke ondersteuning het meest passend is. Vanuit deze benadering kon een jeugdige op een verantwoorde wijze weer thuis gaan wonen.

4. ERVARING RET VANUIT JEUGDIGEN, OUDERS & KERNTEAM

Ouders

- De neutrale blik die richting geeft in het gesprek en de plannen. Echt in het belang van het kind, volgens de juridische kaders.
- Fijn dat het van alle kanten bekeken werd. De bespreking was wel overweldigend voor mij en mijn concentratie was weg. Ik was blij dat het CJG erbij was.
- De vragen en steun van de ervaringsdeskundige vond ik erg fijn.
- Het snelle doorhakken van knopen en het samenbrengen van partijen wanneer samenwerking en communicatie stagneert.

Verwijzer

- Er zijn veel overleggen naast elkaar: RET, Regionaal Veiligheids Team, Jeugdbeschermingstafel, Essentiële Functies, waar allemaal verschillende formulier voor ingevuld moeten worden. Dit kost veel tijd en is onoverzichtelijk voor verwijzers.

Kernteam

- Meestal komt er een oplossing vanuit het RET, ook al moet het soms buiten regionaal gevonden worden.
- De RET-adviezen kenmerken zich door brede, multidisciplinaire denkkracht en het vermogen om vastgelopen casuïstiek vanuit meerdere perspectieven te benaderen. Er wordt regelmatig buiten de bestaande kaders meegedacht, wat nieuwe ingangen en opties oplevert.
- Het zoeken met elkaar naar mogelijkheden en daarin snel lijnen leggen, meer verheldering in casussen brengen. Tijdens het overleg worden betrokkenen meer aangezet tot inzet (bijvoorbeeld aanvragen van indicaties, ondersteuningsmaatregelen).
- De bespreking kan sterker worden door meer focus en scherpte in de vraagstelling van verwijzer. Daarnaast blijkt tocht wel vaak dat de actuele informatie anders is dan de informatie die op papier staat.

5. SIGNALEN EN VERBETERPUNTEN VAN HET RET

Inleiding

Het RET opereert in een dynamisch veld waarin complexe en soms tegenstrijdige belangen voortdurend in beweging zijn. De beperkte beschikbaarheid van specialistische verblijfsplekken (GGZ en Jeugd langdurig wonen) en specialistische ambulante zorg, legt een aanzienlijke druk op het systeem, terwijl tegelijkertijd veel wordt gevraagd van verwijzers, zorgaanbieders en het RET zelf.

In een aantal casussen blijft het gewenste resultaat van het RET achter. Dit vraagt om een gezamenlijke reactie van alle betrokken partijen: het RET, de zorgaanbieders die als partners verbonden zijn aan het RET en de verwijzers. In de volgende hoofdstukken worden diverse signalen en verbeterpunten beschreven.

Om deze punten verder te verkennen en samen tot oplossingen te komen, is begin 2026 een enquête uitgezet onder alle betrokken partijen. Het doel daarvan is om in gezamenlijkheid te werken aan verbeteringen die bijdragen aan een effectiever en beter functionerend RET.

1. Tijdige aanmelding en voorkomen van escalatie

Het RET signaleert dat casuïstiek regelmatig te laat wordt ingebracht. Hierdoor neemt het risico op escalatie en crisis toe. Aangezien het RET geen rol heeft in crisisbemiddeling, ontstaat er druk op het systeem wanneer situaties al zijn vastgelopen.

Daarnaast wordt geconstateerd dat in sommige gevallen te lang wordt ingezet op lichte hulp, terwijl de problematiek vraagt om een zwaardere interventie. Het RET benadrukt daarom het belang van vroegtijdige aanmelding om stapeling van problemen en crisissituaties te voorkomen.

Verbeterpunt: stimuleren van eerdere opschaling en tijdige consultatie van het RET.

2. Ontbreken van de Verklarende Analyse

Bij circa 90% van de aanmeldingen ontbreekt een gedeelde Verklarende Analyse. Deze analyse is essentieel om de onderliggende problematiek goed te duiden en tot een passend plan of plaatsingsadvies te komen.

In samenwerking de kerngroep van de Essentiële Functies in JeugdFV, Bureau Peers en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) is een regioplan opgesteld. Doel is dat gedragsdeskundigen en jeugdconsulenten vóór eind 2026 worden getraind in het opstellen van een Verklarende Analyse. Daarnaast wordt gewerkt aan structurele borging en implementatie binnen de sociale domeinen en de GI.

Verbeterpunt: versterken van deskundigheid en structurele verankering van de Verklarende Analyse in het werkproces.

3. Onvolledige aanmeldingen via het Gelders Aanmeldformulier

Rondom het Gelders Aanmeldformulier worden knelpunten ervaren. Het formulier wordt regelmatig onvolledig ingevuld, terwijl er wel omvangrijke losse documentatie wordt meegestuurd. Hierdoor gaat tijdens RET-besprekingen veel tijd verloren aan verhelderingsvragen, wat ten koste gaat van de inhoudelijke oplossingsrichting.

Verbeterpunt: nadrukkelijke oproep tot volledige en zorgvuldige invulling van het aanmeldformulier, inclusief een heldere en complete onderbouwing.

4. Onvoldoende benutting van gecontracteerd aanbod

Het RET constateert dat bij plaatsingsvragen niet altijd alle mogelijkheden binnen het gecontracteerde aanbod zijn onderzocht. Ook worden niet altijd de juiste routes gevolgd, zoals officiële aanmelding via de voordeur.

Verbeterpunt: consequente benutting van het gecontracteerde aanbod, het volgen van de juiste procedures en het aanleveren van een volledige Verklarende Analyse bij plaatsingsvragen voor de EF.

5. Beleving van verwijzers en samenwerking

Verwijzers geven aan dat het RET niet altijd als helpend wordt ervaren, vooral wanneer het vinden van een passende plek of de snelheid van besluitvorming achterblijft. Tegelijkertijd worden de procesregie en de consultatieve rol positief gewaardeerd.
Om deze signalen goed op te pakken, versterkt het RET de samenwerking met contractmanagement zodat hiaten in het zorglandschap sneller zichtbaar worden en kunnen worden opgelost. Hierbij blijft vroegtijdige aanmelding essentieel.

Daarnaast bestaat regionaal nog onduidelijkheid over het mandaat en de besluitvaardigheid van het RET, wat kan leiden tot vertraging in het vervolgproces. In 2026 worden de samenwerkingsafspraken binnen het regionale convenant herijkt om meer duidelijkheid en eenduidigheid te creëren.

Verbeterpunt: versterken van rol-en mandaat duidelijkheid en het verder verbeteren van de samenwerking met contractmanagement.

6. Knelpunten in instroom en doorstroom

Het RET ervaart structurele knelpunten in de instroom en doorstroom binnen het zorgaanbod. Deze worden mede veroorzaakt door het woningtekort (zowel 18-als 18+), het ontbreken van passend aanbod en de beperkte beschikbaarheid van specialistische plekken.

Hierdoor zijn goed onderbouwde adviezen niet altijd uitvoerbaar, wat de continuïteit van zorg onder druk zet.

Verbeterpunt: gezamenlijke regionale inzet op uitbreiding en betere afstemming van passend (woon)zorgaanbod WMO om stagnatie in door-en uitstroom te verminderen.

7. Onderwijs

Er wordt gezien dat de helft van de aangemelde jeugdigen problemen ervaart met het volgen van onderwijs, of zelfs helemaal geen onderwijs volgt. Dit is zorgelijk, omdat iedere jeugdige recht heeft op onderwijs en het ontbreken daarvan directe gevolgen heeft voor hun toekomstperspectief. Bovendien leidt langdurige afwezigheid van school tot een hogere druk op het gezin of op de plek waar de jeugdige verblijft.

Verbeterpunt: Het RET wil daarom intensiever inzetten op het betrekken van onderwijs bij de aangemelde casuïstiek.

6. REFLECTIE EN VOORUITBLIK

PERSOONLIJKE REFLECTIE

In 2025 bestond het RET uit een stabiel kernteam met korte lijnen, duidelijke betrokkenheid en een goede onderlinge samenwerking. Dat fundament heeft ervoor gezorgd dat we met elkaar snel konden schakelen en een veilige, open werksfeer konden behouden.

Tegelijkertijd zie ik kansen om ons werk als RET nog sterker neer te zetten. Zo kunnen wij scherper toezien op een heldere vraagstelling bij casussen, zodat onze adviezen nog beter aansluiten bij wat nodig is. Ook het maken van duidelijke afspraken in onze adviezen, inclusief verwachtingen richting de verwijzer, kan beter.

Daarnaast is er winst te behalen in het bewaken van de opvolging van onze adviezen. Door hier structureler op terug te komen en periodiek met de verwijzer te reflecteren, vergroten we niet alleen de effectiviteit van onze werkwijze, maar versterken we ook de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het vervolg.

2025 was daarmee een jaar van stevige basis en groeiende professionaliteit en een jaar waarin helder werd waar onze ontwikkelruimte ligt. Ik kijk met vertrouwen vooruit naar de stappen die we in 2026 verder kunnen zetten.

Francien van Andel
Voorzitter RET

UITDAGINGEN

1.Onvoldoende scherpe vraagstellingen bij aanmeldingen
Het RET merkt dat casuïstiek soms wordt ingebracht zonder een duidelijk geformuleerde vraag of doel. Dit zorgt voor extra (tijds)investering in verheldering en kan de kwaliteit en snelheid van advisering beïnvloeden. Het regioplan voor training jeugdconsulenten in de Veklarende Analyse zal hier ook aan bijdragen.

2. Duidelijkheid bij adviezen en afspraken
Hoewel de samenwerking sterk is, vraagt het RET aandacht om adviezen nog concreter, specifieker en praktischer te formuleren, zodat alle partners precies weten wat er wordt verwacht. Het toevoegen van een duidelijk tijdspad met afspraken zal hieraan bijdragen.

3. Onvoldoende structurele opvolging van adviezen
Niet alle adviezen worden tijdig of volledig opgevolgd door verwijzers en of door ontbreken van passende plekken. Hierdoor mist het RET zicht op de impact van de genomen stappen en kan casuïstiek blijven terugkeren.

4. Periodieke reflectie met verwijzers
Het terugkoppelmoment tussen RET en verwijzer ontbreekt soms of komt te laat. Zonder vaste evaluatiemomenten wordt het lastiger om te monitoren of het advies effectief was en of eventuele bijsturing nodig is.

5. Positionering en zichtbaarheid van het RET
Hoewel het kernteam hecht samenwerkt, kan het RET zich sterker profileren door nog scherper neer te zetten wat de toegevoegde waarde van het RET is en wat partners van het RET mogen verwachten.

7. REGIONALE EN BESTUURLIJKE ACTIES

WAT VRAAGT DIT VAN DE REGIO?

1.Scherpere aanmeldingen
De regio moet zorgen dat verwijzers een duidelijke vraag en probleemstelling aanleveren. Training in de Verklarende Analyse helpt hierbij.

2. Uitvoerbare adviezen
Aanbieders moeten helder aangeven wat mogelijk is, zodat adviezen realistisch en uitvoerbaar zijn.

3. Betere opvolging
De regio/zorgaanbieders moet opvolging van adviezen organiseren en passende plekken beschikbaar hebben, zodat casuïstiek niet terugkeert.

4. Structurele terugkoppeling
Het RET vraagt verwijzers tijd vrij te maken voor vaste reflectie-en evaluatiemomenten met het RET.

5. Sterkere positionering
De regio moet het RET actief ondersteunen in zichtbaarheid, rol duidelijkheid en communicatie.

BESTUURLIJKE BESLUITVORMING EN AANSCHERPING VOORTZETTING EN ONTWIKKELOPGAVE RET

- Het ontwikkelen van een regionale samenwerkingsstructuur tussen het RET en de Regionale Veiligheidsteams, gericht op eenduidige werkafspraken en gezamenlijke casusregie.
- Het werken in lijn met de Hervormingsagenda Jeugd, in nauwe samenwerking met de lokale teams, om vanuit één gezamenlijke opgave herstel, veiligheid en passende ondersteuning voor jeugdigen en gezinnen te realiseren.
- Het verder vormgeven van de visie op het RET richting 2030.

(1) file:///C:/Users/andf/Downloads/Notitie+borgingsdocument+expertteams+2024+update+202504.pdf

(2) https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2023/06/20/hervormingsagenda-jeugd-2023-2028?utm_source=canva&utm_medium=iframely

8. PLANNEN EN ACTIES 2026

Q1

- Spiegeling aan VNG-borgingsdocument
- RET onder de aandacht (doorlopend)
- Pilot toeleidingstafel voortzetten (doorlopend)

Q2

- Evaluatie RET afronden
- Start verkenning RVT (loopt door in Q3)
- RET onder de aandacht (doorlopend)
- Pilot voortzetten

Q3

- Managersoverleg + mandaatbesluit + bestuurlijk commitment
- Vervolg verkenning RVT
- RET onder de aandacht (doorlopend)
- Pilot voorbereiden richting vaste werkwijze

Q4

- Afronding pilot + besluitvorming
- RET onder de aandacht (doorlopend)
- Voorbereiding borging & implementatie

BIJLAGE 1.

HET REGIONAAL EXPERT TEAM (RET)

Context
Sinds 2020 wordt in de Jeugdhulpregio JeugdFV (verder genoemd JeugdFV) het Regionaal Expert Team (RET) georganiseerd. Hiermee ondersteunen we de Lokale Teams (LT) en de Gecertificeerde Instellingen (GI) met complexe, vastgelopen problematiek door samen met jeugdige en ouders op zoek te gaan naar passende oplossingen. Hierbij kan gedacht worden aan vragen rondom complexe casussen waar de eigen expertise ontbreekt, de betrokken partijen onvoldoende samenwerken of de benodigde zorg niet beschikbaar is. Het RET JeugdFV werkt conform de afspraken van de VNG[1].

Kernteam RET JeugdFV
Het RET heeft een vast kernteam wat bestaat uit een afvaardiging vanuit Karakter, Pro Persona, Entrea, Pactum, Pluryn, Timon, Youke, ‘s Heerenloo, Team ED en Stichting Breder. Tevens is er een flexibele pool van gecontracteerde hulpverleners en het onderwijs. Het RET kan ook expertise toevoegen vanuit een expert pool van het Boven Regionale Expert Team Gelderland (BOEG).

Doel RET
Het doel van het RET is om in complexe, vastgelopen casuïstiek voor iedere jeugdige en het gezin uit de regio een passende oplossing met perspectief te vinden, ongeacht de complexiteit van de zorgvraag.

Daarnaast wil het RET een bijdrage leveren aan een lerend jeugdstelsel door te leren van casuïstiek.

Het uitgangspunt van het RET is dat er bij de LT en de GI in principe voldoende expertise aanwezig is om de (specialistische) basiszorg te leveren. Als een professional vragen heeft met betrekking tot een (complexe) casus, kan hij daarmee terecht bij een gedragswetenschapper van de eigen organisatie of die van een samenwerkingspartner.

(1) file:///C:/Users/andf/Downloads/Notitie+borgingsdocument+expertteams+2024+update+202504.pdf

BIJLAGE 2.

WAT VOEGT HET RET TOE?

Wanneer het RET een bijdrage kan leveren, gebeurt dit altijd in nauwe samenwerking met de betrokken casusregisseur en in overleg met de betreffende gedragswetenschapper. Het RET streeft ernaar bij elke aanmelding contact te hebben met ouders en de jeugdige om gezamenlijk af te stemmen wat zij passend vinden.

Het RET kan worden ingeschakeld in de volgende situaties:

- Er is sprake van ontbrekende expertise.
- Er onvoldoende kennis van de problematiek bij de adviesvrager.
- De adviesvrager heeft alleen expertise op deelgebieden.
- Ondersteuning bij de (verklarende) analyse.
- De benodigde samenwerking tussen betrokken hulpverleners/jeugdhulpaanbieders komt niet of onvoldoende tot stand.
- De benodigde zorg is niet beschikbaar is, dat wil zeggen:
  - Niet op tijd beschikbaar; of
  - Structureel niet beschikbaar.
- Ouders of de jeugdige bevinden zich in een zeer complexe en uitzichtloze situatie, bijvoorbeeld wanneer:
  - Er sprake is van langdurig onvoldoende samenwerking, afstemming of vertrouwen in de hulpverleners.
  - Ouders of de jeugdige, samen met hulpverleners, signaleren dat extra expertise gewenst is of dat de benodigde hulp niet tot stand komt.