Uitdagingen in de (s)GGZ (1/3)

- Aanleiding TaskForce Wachtlijsten:
  - Instroom coördinatie (s)GGZ: Pro Persona, Eleos, GGz Centraal, Karakter vanwege lange wachttijden (i.v.m. Corona).
  - Entrea Lindenhout, Timon, Reinaerde, Pluryn, Youke, Parnassia

  - Escalatiemodel afgesproken: bij “instroom-problemen” elkaar informeren en contractmanagement@jeugdfv.nl, en gezamenlijk oplossingen bedenken. Afspraken binnen vijf werkdagen. Dit middels “memo d.d. januari 2022”.

Uitdagingen in de (s)GGZ (2/3)

- De (recente) wijzigingen van activiteiten van Pro Persona en Youz binnen FoodValley hebben laten zien dat dit overleg orgaan nodig is, en goed functioneert.
- Het is ook nog eens prettig om met elkaar te sparren !

Uitdagingen in de (s)GGZ (3/3)

- Redenen voor wijzigingen van beleid bij Pro Persona en Youz, zijn uitdagingen waar wij allen mee te maken hebben:
  - Krapte in personeel (m.n. KJP, K(N)P, GZ-psychologen, Verpleegkundig Specialisten)
  - Doorstroming stokt
  - Wachtlijsten groeien (weer)
  - 18 / 18+ problematiek
  - (Administratieve) last groeit (afspraken per gemeente)
    - Arbeidsvreugde/-druk zorgcollega's

Werkgroep nodig ? Focus op:

- Werk anders / slimmer organiseren ? Innovatieve oplossingen sGGZ/J&O

- (Gezamenlijk) arbeidsmarkt positief beïnvloeden

- Hoe houden wij het werk voor de zorgcollega's aantrekkelijk (inclusief vereenvoudiging administratie / contact gemeenten)

Doelen:

- Concrete voorstellen voorleggen aan Fysieke Advies Tafel