Verslag Fysieke Adviestafel FoodValley

Donderdag, 25 april 2024 van 14.00 uur tot 16.00 uur

Aanwezigen aanbieders: Mw. E. Stijf (Lelie Zorggroep), Dhr. F. van Holten (Eleos), Dhr. R. Teterissa (GGZ Centraal), Mw. V. Wijnberger (PsyZorg), Mw. R. Slagboom (Youké), Mw. N. van den Bos (Driestroom), Mw. K. Rensen (Stichting Jeugdbescherming Gelderland), Mw. Y. van Beusekom (De Rading), Mw. T. Geverinck (Pro Persona), Mw. Y. Wingelaar (Stichting Karakter), Mw. A. van Driel (Stichting Breder), Dhr. K. ten Have (Pactum), Dhr. S. Siebrand (TeamED).

Aanwezigen Jeugdhulpregio FoodValley: Dhr. E. Ten Hove (voorzitter), Mw. I. Kwakman (Notulist), Dhr. D. Smeets (JHFV), Dhr. L. Vos (JHFV), Dhr. B. Nooitgedagt (JHFV), Mw. M. Brouwer (JHFV), Dhr. L. de Graauw (JHFV), Mw. E. Roodzant (JHFV), Mw. M. Koppejan (Gemeente Scherpenzeel), Mw. M. van Hemmen (Gemeente Barneveld), Dhr. H. Polinder (Gemeente Veenendaal), Dhr. S. Siebrand (Gemeente Veenendaal), Mw. A. Noorlander (Gemeente Veenendaal), Mw. K. Cassuto (gemeente Ede), Dhr. G.J. van Leeuwen (Gemeente Barneveld), Mw. E. Jacobs (gemeente Ede).

1. Opening
De heer Ten Hove (Jeugdhulpregio FoodValley, hierna: JHFV) opent de vergadering en stelt de agenda vast.

2. Mededelingen
a. Productie verantwoording (Erik Ten Hove)
Meeste productieverantwoordingen van 2023 heeft JHFV ontvangen. Bij een verschil van 3% of hoger, of een X bedrag, dan wordt er gezamenlijk gekeken naar hoe we dat kunnen verrekenen. Positief nieuws: dekkingspercentage van 98%. Bij gecontracteerde aanbieders en light-overeenkomst aanbieders is de productieverantwoording uitgevraagd. Voor vragen verwijst Dhr. E. Ten Hove de aanwezigen door naar het emailadres van bedrijfsvoering: bedrijfsvoering@jeugdfv.nl .

b. Stavaza proces Essentiele functies (Elise Roodzant)
Vorige keer is er een toelichting geweest op inhoud, nu op proces. Alle informatie is vastgelegd in het fundament. Nu voor eerste besluitronde naar de 56 gemeenten. De reacties worden nu bij de overlegtafels verwerkt. In mei wordt dit proces gestart en eind juni afgerond, zodat op 1 juli aanbieders zich kunnen inschrijven. Vanaf 1 januari 2025 werken met de essentiële functies.

c. Materiele controle (Erik Ten Hove)
Wil JHFV uitvoering aan geven, is al verplicht sinds 2015. Mandaat ligt nu officieel bij de regio. Mochten er op basis van de formele controle zorgen zijn, dan is er de mogelijkheid om op te schalen naar materiele controle. Jaar 2025 ingebed in de organisatie. Rechts en doelmatigheidstoezicht draagt bij aan recht- en doelmatig besteden van onze regio. JHFV zal de partijen meenemen in dit proces.

d. Certificeringstraject (Marlice Brouwer)
Vorig jaar 15 april 2023, uitvraag gedaan naar de certificering/registraties van gecontracteerde aanbieders. Meeste aanbieders voldeden. Aanbieders die niet voldeden zijn dit najaar in gebreken gesteld, hier waren twee scenario's van toepassing. Scenario één: vakbekwaamheid, terugvordering plaatsgevonden. Tweede scenario: certificering, aanbieders die deze niet konden aanleveren, zijn uitgeschreven. Herstelttermijn is verstreken.

e. Herijking toelichting implementatie (David Smeets)
Tarieven van vorig jaar zijn doorlopen. Implementatie in najaar gestart. Tarieven/producten-indeling is grotendeels afgerond. Aantal gezinshuizen zijn nog in overleg qua indeling dit zorgt voor problemen bij nieuwe plaatsing kinderen. Groepsproducten betreft lvb, intensiteit, is nu een tijdelijke oplossing voor. JHFV komt terug op wat de lange termijn oplossing hiervoor is. Kijk in samenspraak hoe hierin uit te komen.
Dhr. Smeets vraagt: Krijgen aanbieders nog veel terug van backoffices/gemeentes betreft de tarieven? Nee, geen reactie.

f. Toelichting stemprocedure (Bram Nooitgedagt)
Vraag of er gestemd wordt op proces of voorstel. Youké en Dhr. B. Nooitgedagt gaan hier samen naar kijken. Er wordt de mogelijkheid geboden om ook na te denken over stemprocedure FAT. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden.
Aanmeldingen tijdens overleg: geen.

3. Trends en ontwikkelingen gebruik jeugdhulp JHFV (David Smeets)
Jaarrapportage.

- Jeugdhulpgebruik is fors gegroeid, meer dan in voorgaande jaren. Perceel ambulant heeft de grootste groei.
- Aantal kinderen dat niet thuis woont, blijft dalen.
- Stijging LTA voorzieningen plaatsingen. Geen goede verklaring hiervoor. Wellicht doordat er veel voorzieningen in de buurt zijn.
- Lijn (trend) bij de meeste gemeentes hetzelfde.
- Grootste stijging bij begeleiding, aantal en intensiteit.
- Begeleiding blijft doorgroeien, instroom komt bovenop de groep die er al is, en de uitstroom blijft kleiner dan de instroom. Gemeente Nijkerk heeft deze trend doorbroken. Het is een uitdaging voor alle gemeenten om deze trend te doorbreken. Dhr. H. Polinder (gemeente Veenendaal) merkt op dat een verklaring voor deze doorbreking zou kunnen zijn dat PIT is begonnen in Nijkerk. Gert-Jan van Leeuwen (gemeente Barneveld) voegt toe dat de gemeente Nijkerk heel inzichtelijk heeft hoe hun PIT kwantitatief werkt.
- Mw. E. Stijf (Lelie zorggroep) vraagt zich af of de stijging gebaseerd is op cliënten of op cliënt-uren? Dhr. D. Smeets antwoordt dat de stijging voor beiden geldt.
- GGZ een stijging. Stijging vooral bij meisjes middelbare schoolleeftijd, stijging is te zien sinds corona, maar ook in 2023 is er groei.

Light-overeenkomsten:

- Voor bepaalde situaties zijn lightovereenkomsten te accepteren, zoals bij het woonplaatsbeginsel, gezinshuizen die niet onder de paraplu van een grotere aanbieder vallen, en het verblijfsperceel is gesloten. Algemeen: het lukt nog steeds niet om alle kinderen te plaatsen bij gecontracteerd aanbod. Bij lightovereenkomsten loopt de zorg relatief vaak door tot 18+ vergeleken met gecontracteerd aanbod.
- Trajectduur: kosten zijn indicator dat het nog niet goed gaat met het gezin / kosten indicator hoe goed het gaat met het gezin. Groot deel van de kinderen heeft relatief kort in jeugdhulp gezeten, daarnaast een groep die 48+ maanden zich in jeugdhulp bevond. Deze groep is waar alle inzet van de jeugdhulp is geweest. Laatste categorie is veel te winnen, jeugdigen die langer hulp hebben gehad, en intensievere hulp, hebben ook hoge kosten. 4 op 5 van de jeugdigen niet GI, of uit huis geplaatst: voornamelijk ambulante hulp. Deze zijn intensiever qua product.
- Stijgende zorgkosten van 18% bij de gemeentes. Vraag is, hoe krijgen we grip op die kosten?
- Vraag van Dhr. H. Polinder (gemeente Veenendaal): hoe verhoudt deze 18% stijging zich dit tot de andere gemeentes in Gelderland? Hier heeft JHFV op dit moment geen antwoord op.

- Vraag Kim Cassuto (gemeente Ede): Wat vinden de mensen hier aanwezig in het FAT, wat denken zorgaanbieders over deze 18%?
- Yvonne van Beusekom (De Rading): Kan aan meerdere aspecten liggen. Afbouwen van residenties, je zou zeggen, meer mensen hebben zorg nodig, ik zie niet dat we zorg anders inzetten dan eerst. Pleegzorg wordt wel steeds zwaarder. Interventies ingezet om die zwaardere pleegzorg tegen te gaan. Je moet meer om die zwaardere doelgroep heen zetten qua zorg.
- Erik Ten Hove (JHFV): 4 miljoen ipv 8 miljoen ingezet bij perceel veiligheid. Alleen de stijging van ambulant is 14 miljoen, dus niet in verhouding met elkaar.
- Gert-Jan van Leeuwen (gemeente Barneveld): Analyse is lastig. Leidt wel tot een inspanningsverplichting om te kijken waar afschaling mogelijk is. Dat vraagt ook een nauwe samenwerking. Alert zijn op wat kan minder kan, steun van iedereen nodig.
- Erik Ten Hove (JHFV): Ook verstopping bij andere domeinen waardoor er meer onder jeugdhulp valt.

RET (Hans Polinder)
Ervaringsdeskundigheid toegevoegd in 2023. Heeft een grote meerwaarde, geeft een andere blik dan die van de professionals. Ouders en jeugdigen vinden het vaak intimiderend, om met zoveel deskundigen aan tafel te zitten. Ervaringsdeskundigen zorgen dat het minder intimiderend is, sluiten beter aan bij ouders/jeugdigen.

Algemene werkwijze is hetzelfde gebleven, versterking van relatie met lokale veld en GI. Ook langs andere RETs geweest, om informatie te wisselen. (RET on Tour)
Kernteam is versterkt.
22 aanmelden in 2023. Jeugdigen en ouders sluiten aan bij casusbespreking.
10 aanmeldingen GI, 12 Lokaal Team.
3 casussen regio veiligheidsteam betrokken (RVT).

Mw. Y. van Beusekom (De Rading) vraagt zich af waarom in het RET groot aantal jongens zijn aangemeld, terwijl de algemene trend is dat meiden een groter aandeel hebben.
Dhr. H. Polinder (gemeente Veenendaal) antwoord hierop dat de aanmeldingen bij het RET grillig verlopen, geen duidelijke trends.

Problematiek:
- Gebrek aan aanbod
- Wachtlijsten
- Problematiek: gedrag, hechting, ADHD.

Complexe problematiek waarbij meerdere aanbieders nodig zijn.
Meeste jeugdigen wonen nog thuis, maar veelal crisisachtige situaties (´5 voor 12´ aanmeldingen).
Adviezen RET:
- Zie ppt

Knelpunten
Veel problemen rondom onderwijs en dagbesteding (veel jongeren die deze niet hebben).
2x jeugdigen gesloten geplaatst tegen advies van RET in.

Jaarplan:
- Leefwereld beter te betrekken. Naderhand ook feedback vragen aan jeugdigen.
- Ondersteuner bij RET, 3 wekelijks bij elkaar i.p.v. 2.
- Onderdeel van GR.

2x per jaar managers overleg, januari 2025 de RET dag i.p.v. 19 november 2024.

Essentiele functies, mobiele brigade heeft RET ook aansluiting op.
Mw. E. Stijf (Lelie zorggroep) vraagt zich af of het RET breed wordt gedragen door de aanbiedende partijen, en of dit wordt gemonitord.

Hans Polinder (gemeente Veenendaal) geeft aan dat er wordt gewerkt met een ´rode knop´: één persoon de gesprekspartner voor RET per zorgaanbieder. In de contractmanagementgesprekken wordt deze ´rode knop´ benadrukt. Voor jongeren geldt dat de verwijzer betrokken moet zijn, zij melden de jongeren aan. Constante herhaling, van informeren over het RET, is nodig door wisseling in personeel/lokale teams/GI's. Andere initiatieven zijn het managers overleg, een dag om RET onder de aandacht te brengen bij de managers van de zorgaanbieders door deze 2x per jaar te spreken, zodat wat er afgesproken wordt, ook gedragen wordt binnen de organisatie.

4. Update projecten 2024 in de regio (Marieke Koppejan)

Gescreend op waar we op in zetten, anders lopen we over.
Project met als doel om de duur van de GGZ te verkorten. Aanbieders worden hierbij betrokken.
Evaluatie KDV+, scope van alle leeftijden. Nu on-hold, Hans Knook is net projectleider. Evalueren van effect van KDV+, zit in de oriënterende fase. Data die verzameld is, besproken met RIO.

Module X: pilot die gedraaid is voor de pleegzorgorganisaties. Extra budget die ingezet kan worden, wanneer pleegzorgers overlopen, waardoor er dan toch nog zorg gedragen kan worden voor de jeugd. Zit nu in de afrondende fase, succesvol geweest.

Verblijf: kleinschalig initiatief. Is geïmplementeerd, wonen al jongeren. Is in de monitoringsfase beland.

Verblijf en beschikbaarheid: in onderzoeksfase. Wat moet hier bereikt gaan worden?
Gert-Jan van Leeuwen (gemeente Barneveld) geeft aan dat project verder wordt aangepast, o.a. richting gezinshuizen, hoe kunnen we deze verder openstellen. Voorwaarden erbij. Er zijn genoeg plekken in de regio, maar plekken vaak bezet door kinderen uit andere regio's. Concept aanpassen aan de visie van de regio, om binnen verblijf meer plekken te realiseren.

Materiële controle is in oriëntatiefase, en wordt geïmplementeerd.

Rianne Slagboom (Youké) vraagt zich af hoe FV kijkt naar het ravijnjaar 2026.
Erik ten Hove (JHFV): Daar wordt veel over gesproken, visie per gemeente is iets anders. Bestaat een kans dat de knip dicht gaat. Daarom nu deze projecten, om te kijken hoe efficiënt te werken met de middelen die we wel (nog) hebben.

5. Terugkoppeling Ghandistraat
(Pactum / Karakter / Martine van Hemmen)
Martine van Hemmen, projectleider:
Gestart in januari 2024.
Aanleiding: zie ppt.
Wonen staat centraal, je mag blijven wonen ook als je behandeling afgelopen is. Tot dat je zelfstandig genoeg bent.
Gemeentes ook maatregelen nemen om de jongeren goed te laten landen na wonen in Ghandistraat in eigen gemeente. Gemeentes zijn daar verantwoordelijk voor.

Voorziening vooral geschikt voor wat oudere jongeren.

Resultaten:
5 jongeren wonen er, nog 4 aangemeld. Goede aanmeldprocedure is echt belangrijk, zijn ook al afwijzingen geweest, omdat deze niet passend zou zijn voor de jongeren.
Personeel is een uitdaging.
Veel animo vanuit de regio.
Opvallend veel jongeren die geen school/dagbesteding hebben.

Evy Jacobs (gemeente Ede) vraagt zich af waarop jongeren afgewezen worden tijdens de matching.
Martine van Hemmen (Gemeente Barneveld) geeft aan dat er geen uitsluitcriteria zijn. Maar liever niet onder de 14 jaar, want jongeren verblijven in studio's. Bij een verslaving op de voorgrond, dan moet deze

eerst worden aangepakt. Ook moet de zorgvraag wel passend zijn bij zwaarte, dus bijv. kan iemand in gezinshuis, dan eerst dat proberen.

Opening Ghandistraat: 13 juni. Iedereen van harte uitgenodigd.

Kobus ten haven, regiomanager. Perspectief vanuit aanbieder Pactum:
Project is afgerond, maar het werk begint nu. Pactum en Karakter werken samen, kleinschalige zorg. Jongeren die anders bovenregionaal, duurder, intensiever, geplaatst worden. We krijgen zware doelgroep, geen 3 milieu. Alle jongeren zijn vrijgesteld van leerplicht. Aanmeldingen vooral vanuit RET.
Werken samen met GGZ aanbieder.
Screening verder aan het doorlopen, hoe kunnen we dan weer afschalen, dat zijn de uitdagingen.
Moeilijke doelgroep, in eigen leefomgeving, wel een uitdaging. Veel samenwerking, met Martine en Karakter, is fijn.

Yvonne Wingelaar, Karakter. Zit in de werkgroep van kleinschalig wonen:
Sinds we begonnen zijn, is het lastig met personeel (bijv. het binnenhalen van een gedragswetenschapper). Eerste verdieping was snel vol, 2e verdieping is nu ook vol. Veel vraag.
Blauwdruk voor de Oost-Veluwe, vanuit de BOEG subsidie stukje ontwikkelen naar andere projecten voor wonen.

6. Presentatie TeamED (Hans Polinder / Steven Siebrand)
Steven Siebrand, coordinator team ED. ErvaringsDeskundig.
Team ED bestaat 9 jaar. Ervaringsdeskundigen die jongeren konden ondersteunen/opvangen wanneer ze 18+ waren. Begeleiden ong. 100 jongeren op jaarbasis in midden-IJssel. Jongeren kunnen altijd weer terugkomen, we sluiten nooit af.
18 vrijwilligers. Begeleiden van 1 jongere is ong. 3,3 uur per week.
Bieden 12 – 30 jarigen ambulante ondersteuning op alle levensgebieden en door alle domeinen heen.
Werken vanuit (volwassen) ervaringsdeskundigheid. Daar maken ze verbinding mee met de jongeren.
Drempel is hoog voor onze ervaringsdeskundigen. Werken vaak met multi-casuïstiek.
Werken samen met systeem en hulpverlening. We behandelen zelf niet. Begeleiden jongeren naar de hulpverlening, verbindende rol.
Geen indicatie nodig, geen wachtlijsten.
Toename in jonge vrouwen met ernstige problematiek, daar hebben we de nodige deskundigheid voor nodig.
Welzijnsniveau is voor ons indicatie voor uitstroom, jongeren mogen altijd terugkomen. Terugkomen is vaak gebeurd tijdens corona periode.
Weinig dossiervorming, vooral gesprekken voeren met de jongere zelf. Stapsgewijs, behandeling hoeft niet snel.
Big5: we werken wel ergens naartoe. Wij zijn de volwassene waar de jongere op terug kan vallen, vaak hebben de jongeren deze persoon niet in hun leven.
Big6: ook doelen richting gezonde voeding, beweging.
Training ook vanuit BOEG voor onze ervaringsdeskundigen.

Waarom training verklarende analyse?
Belangrijk om collega's inzicht te geven naar hoe we werken. Simpele vorm. Waar liggen de krachten, waar liggen de mogelijkheden. Er spelen meerdere factoren, onze collega's aanleren om breder te kijken.
Voorwaarden ED, zie ppt.

Evy. Jacobs (gemeente Ede) vraagt zich af of de vrijwilligers naast TeamED ook nog een baan hebben.
Steven Siebrand (TeamED) beaamt dat veel collega´s ook een baan hebben. Voor veel collega's is het een eigen ontwikkeltraject om vrijwilligerswerk bij TeamED te verrichten. Ze doen het allemaal in eigen tijd. Soms werken ze minder, om ook bij ED te blijven werken.
Kim Cassuto (gemeente Ede) lijkt het planning technisch lastig, wanneer het op vrijwillige basis is, naast een baan.

Steven Siebrand (TeamED) ziet hier geen problemen. Vrijwilligers zijn 24/7 bereikbaar voor crisis. Gebeurt niet veel, feit dat het kan, geeft het al veel rust bij jongeren. Collega is daar vrij in om daar afspraken in te maken per eigen cliënt. 9 tot 5 is niet mentaliteit voor crisis.

Hans Pollinder (gemeente Veenendaal) Hoe weten jongeren jullie te vinden?
Steven Siebrand (TeamED): Werken veel met social media. Iedereen kan aanmelden.

Erik ten Hove (JHFV): hebben jullie iets nodig van de zorgaanbieders die hier zijn?
Steven Siebrand (TeamED): Ja, we gaan nieuw team opzetten. Werken graag samen met jullie. Trek aan de bel! Kijk in eigen netwerk, of eigen verleden. We hebben meer collega's nodig. Hoe meer we dan ook elkaar kunnen aanvullen. We zitten in volledige FV.

Mogelijke samenwerkingen die worden geopperd in het FAT
Radboud Universiteit biedt een opleiding voor ervaringsdeskundigheid.
Maatje achter de voordeur. Ze zitten nu ook in FV.

Steven Siebrand (TeamED) geeft aan bekend te zijn met deze partijen, en dat zijn organisatie ook samenwerking zoekt met andere organisaties.

Is ook leuk om jongeren te volgen, wanneer het goed met ze gaat. Geeft ook een gevoel van veiligheid dat je niet afsluit.

We willen een denktank oprichten die ons ondersteunt in ons werk, 1x 6 weken. Willen graag beleidsmedewerkers, of zorgaanbieders, extra mankracht nodig. Contact gegevens op de ppt.

7. Rondvraag en sluiting

Geen vragen.

Suggestie voor alternatieve locatie FAT → komt volgende FAT.

Actielijst

	Datum	**Omschrijving**	**Door**	**Status**
1				
2				
3				